

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ
ПРАВ

ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ
ПРАВ



2011

АНО «Центр социально-трудовых прав»

Годовой отчет 2010

3	Содержание
4	Краткая информация о Центре социально-трудовых прав
6	Юридическая работа
8	Поддержка профсоюзов
12	Заемный труд
13	Противодействие дискриминации
14	Мониторинг трудовых конфликтов
15	Горячие линии по трудовым правам
16	Органайзинг
18	ЦСТП и Ассоциация юристов за трудовые права
21	Информационное направление
23	Публикации
25	Финансирование
26	Сотрудники
27	Партнеры

Мы работаем для того, чтобы справедливости в трудовых отношениях было больше!

Краткая информация о центре социально-трудовых прав

Центр социально-трудовых прав (ЦСТП) – российская неправительственная некоммерческая организация, содействующая продвижению, соблюдению и защите прав в сфере социально-трудовых отношений.

Основные цели деятельности ЦСТП:

- Содействие развитию справедливых и сбалансированных трудовых отношений, реализации принципов достойного труда в условиях свободы, равенства, уважения человеческого достоинства
- Повышение информированности работников и их возможностей самостоятельно защищать свои трудовые права
- Усиление возможностей профсоюзов по участию в регулировании трудовых отношений
- Защита социальных и трудовых прав работников
- Выявление проблем в области социально-трудовых отношений, разработка, предложение и продвижение механизмов их решения

Центр социально-трудовых прав создан в 1999 году в Москве. Мы сотрудничаем с общероссийскими профсоюзными объединениями, профессиональными союзами разного уровня во многих регионах России, неправительственными некоммерческими организациями, государственными органами, экспертными организациями. Нашими партнерами являются также Международная конфедерация профсоюзов, глобальные федерации профсоюзов, международные организации.

ЦСТП работает совместно с партнерскими некоммерческими организациями в регионах России, образующими сеть юридических центров.

Направления нашей работы:

- Аналитическая и экспертная деятельность
- Юридическая поддержка в сфере трудовых отношений
- Исследования в области социально-трудовых отношений
- Просвещение и информирование о трудовых правах и их защите
- Организация общественных дискуссий, конференций и других мероприятий по актуальным вопросам трудовых отношений
- Профсоюзное обучение и консультирование
- Подготовка публикаций, брошюр, методических материалов по различным вопросам трудовых отношений

Мы создали и постоянно поддерживаем портал “Все о трудовых правах” www.trudprava.ru, который является одним из ведущих информационных ресурсов российского Интернета, посвященных социально-трудовым правам и способам их защиты.

Эксперты ЦСТП регулярно участвуют в передачах федеральных телеканалов, дают комментарии и консультируют работников через публикации и выступления в центральных и региональных СМИ.

Юристы ЦСТП были инициаторами и активно участвуют в развитии и работе Ассоциации «Юристы за трудовые права» - профессиональной ассоциации, объединяющей юристов, работающих в области защиты социально-трудовых прав. Подробнее об Ассоциации можно узнать на сайте www.llpa.ru.

Наши приоритетные темы:

- Свобода объединения, профсоюзные права, социальное партнерство
- Проблемы расширения нестандартной занятости и использования заемного труда
- Коллективные трудовые конфликты и защита трудовых прав
- Трудовые права и пособия для беременных женщин и работающих родителей
- Проблемы дискриминации в сфере труда
- Профсоюзный органайзинг
- Международные стандарты в трудовых отношениях, международные механизмы защиты и продвижения прав трудовых прав
- Развитие медиации в трудовых отношениях

Юридическая работа

Предоставление юридической поддержки в сфере защиты социально-трудовых прав является одним из основных направлений работы ЦСТП. Юристы Центра оказывали правовую помощь работникам и профсоюзам в форме консультаций, составления процессуальных документов, представительства в судебных и иных государственных и международных органах. Юристы ЦСТП готовят по запросам профсоюзов заключения, правовые позиции по делам, обоснования для различных процессуальных документов, анализы на основании практики международных органов для использования при защите прав в России.

Консультирование работников по трудовым и связанным с трудом социальным вопросам осуществляется в очной форме, по телефону, а также через юридическую Интернет-консультацию на сайте ЦСТП. В течение 2010 года работникам и профсоюзам было предоставлено более 600 консультаций по вопросам трудовых и социальных прав.

В последнее время сильно возросло количество обращений граждан к Интернет-консультации, что является, в том числе, и причиной, и результатом возросшей популярности сайта www.trudprava.ru. Консультирование граждан посредством предоставления он-лайн консультаций является также хорошим инструментом мониторинга проблем, с которыми чаще всего приходится сталкиваться работникам. По результатам анализа вопросов, с которыми работники обращаются на сайт, были подготовлены многие статьи, информационные материалы сайта, а также был создан раздел сайта «Ответы на часто задаваемые вопросы». Консультации широко используются журналистами для подготовки информационных и просветительских материалов в самых разных СМИ.

Поддержка женщин

Одной из основ деятельности ЦСТП является идея гендерного равенства и защиты прав женщин. В конце 2010 года отдельным направлением нашей работы стала юридическая поддержка молодых мам, которые сталкиваются с проблемами при обращении за пособиями по беременности и родам и по уходу за ребенком. Наши юристы провели серию бесплатных юридических консультаций для пострадавших женщин, помогли инициировать несколько судебных дел, а также начали сбор информации о недостатках действующей системы обязательного социального страхования.

- В сентябре 2010 года к нам обратилась Татьяна К., мать троих детей. Работодатель не выплатил ей пособия, ссылаясь на нехватку денег. В отсутствие данных о наличии задолженности на счете работодателя Фонд социального страхования РФ в выплате пособий ей также отказал. Юристы Центра социально-трудовых прав составили для Татьяны исковое заявление о взыскании сумм пособий с работодателя, а также представляли в суде её интересы. Дело было рассмотрено в 2011 году, суд принял решение требования Татьяны о взыскании сумм пособий удовлетворить.
- Индивидуальный предприниматель Елена, добровольно вступившая в отношения обязательного социального страхования, уплачивала страховые отчисления исходя из своего дохода, однако пособия в связи с материнством в 2010 году ей были назначены исходя из МРОТ. В Фонде социального страхования РФ свои действия пояснили вступлением в силу изменений в законодательстве. В результате оказалось, что Елена уплачивала страховые отчисления в размере, превышающем необходимый в 10 раз. Наши сотрудники помогли Елене составить исковое заявление с требованием о перерасчете размера пособий и взыскании с Фонда социального страхования РФ их невыплаченной части. Дело рассматривалось уже в 2011 году, Арбитражный суд города Москвы в удовлетворении требований отказал. В дальнейшем была подготовлена и направлена жалоба в Конституционный суд РФ.
- В декабре 2010 года к нам за помощью обратились Ольга, Людмила и Мария. Женщины работали в одной компании и примерно в одно время обратились за предоставлением отпуска по уходу за ребенком и назначением пособий. Однако работодатель не смог ни предоставить им отпуска, ни назначить пособия, так как на момент их обращения в компании отсутствовал генеральный директор. Женщины через суд обязали работодателя предоставить им отпуска и назначить пособия, однако судебные решения исполнены не были. Юристы ЦСТП разъяснили им, что назначение пособий и их выплата - разные требования, и помогли составить иски о взыскании сумм пособий для повторного обращения в суд. В 2011 году исковые требования пострадавших женщин были удовлетворены, однако средств на счете работодателя, на которое могло быть обращено взыскание, оказалось недостаточно.

Практика защиты прав молодых мам показала, что далеко не всегда можно преодолеть проблемы невыплаты детских пособий через борьбу с работодателем. Информация, полученная в 2010 году в ходе консультаций и ведения судебных дел, стала платформой для дальнейшего взаимодействия Центра социально-трудовых прав с Фондом социального страхования РФ и уполномоченными государственными органами, направленного на улучшение действующей системы социального страхования.

Поддержка профсоюзов

Центр социально-трудовых прав имеет долгую историю сотрудничества с профсоюзами России. В 2010 году наши юристы оказывали стратегическую правовую поддержку Федеральному профсоюзу авиационных диспетчеров России, профсоюзным организациям Российского профсоюза докеров, профсоюзным организациям Межрегионального профсоюза работников автомобильной промышленности (МПРА), включая профсоюзную организацию работников ЗАО «Форд Мотор Компани», Федерации профсоюзов Свердловской области.

Федеральный профсоюз авиационных диспетчеров России

В 2010 году **ФПАД** столкнулся с серией исков от прокуратуры и работодателя, имеющих своей целью признать незаконным создание первичной профсоюзной организации ФПАД, созданной специально для того, что в соответствии с требованиями законодательства вступить в переговоры с работодателем по заключению коллективного договора. Юристы Центра осуществляли правовую помощь и судебное представительство по этим делам.

В апреле 2010 года удалось добиться прекращения производства по иску прокуратуры в защиту неопределенного круга лиц о признании учредительного протокола первичной профсоюзной организации ФПАД недействительным. Внимание суда было обращено на тот факт, что в данном случае прокуратура, ссылаясь на защиту интересов неопределенного круга лиц фактически обращается в суд по заявлению работодателя, а также на то, что представители прокуратуры не смогли указать, в защиту чьих конкретно и каких именно прав и законных интересов по данному делу выступала прокуратура.

Межрегиональный профсоюз работников автопрома

Юристы Центра оказывали помощь первичной профсоюзной организации ОАО «Центросвармаш» **МПРА** (г.Тверь) в защите от нарушений в области свободы объединения со стороны работодателя и государственных органов. В частности, было проведено дело по обжалованию бездействий прокуратуры, которая не предпринимала никаких действий по заявлениям профсоюзной организации о нарушении ее прав, и напротив, осуществляла проверку законности создания профсоюза, сопровождавшуюся давлением на членов профсоюза и принуждением их к выходу из профсоюза.

Дело о признании профсоюзных листовок экстремистскими

Осенью 2009 года был обновлен составляемый Министерством юстиции РФ Федеральный список экстремистских материалов. Неожиданно для себя профсоюзы обнаружили, что в него были включены профсоюзные листовки, газеты и материалы, признанные экстремистскими решением Заволжского районного суда г. Твери от 28.08.2009. Листовки и материалы были подготовлены и распространялись активистами первичной профсоюзной организации ОАО «Центросвармаш» МПРА (г.Тверь) и содержали информацию об условиях труда рабочих, призывы к вступлению в профсоюз и защите своих трудовых прав.

О вынесенных решениях стало известно лишь спустя несколько месяцев. Дела рассматривались по представлению и.о. прокурора Заволжского района города Твери. Межрегиональный профсоюз работников автомобильной промышленности (МПРА) и первичная профсоюзная организация работников ОАО «Центросвармаш» МПРА не были привлечены к участию в делах.

Не смотря на явную незаконность и абсурдность вынесенных решений, после полного исчерпания предпринятых юристами ЦСТП внутренних средств правовой защиты, которые не привели к отмене судебных решений, нами была подготовлена и подана жалоба в Европейский суд по правам человека.

Летом 2010 года юристы ЦСТП представляли в Верховном суде интересы профсоюзной организации работников ЗАО «Форд Мотор Компани» МПРА по кассационной жалобе на решение суда, которым с профсоюзной организации были частично взысканы расходы по уплате госпошлины, понесенные работодателем в связи с ведение дела о признании забастовки работников незаконной.

Первичная профсоюзная организация докеров Туапсинского морского торгового порта

Весной 2010 года юристы Центра оказывали правовую помощь в сопровождении надзорной жалобы члена первичной профсоюзной организации РПД ОАО «ТМТП». Истец являлся донором. Будучи донором, и сдавшим в течение года определенный в законодательстве объем крови, истец претендовал на получение пособия по временной нетрудоспособности в полном размере. Работодатель же при выплате применил законодательно установленное ограничение - максимальный размер пособия.

Суд первой и второй инстанции действия работодателя признал законными. Судья Верховного суда РФ, принесла протест на судебные постановления нижестоящих судов и передала дело на рассмотрение в судебном заседании. Представительство по данному делу осуществляли, в том числе, юристы Центра. Наши доводы были поддержаны судебной коллегией, которая состоявшиеся по делу судебные решения отменила и вынесла новое решение, которым требования истца удовлетворила, взыскав в его пользу, с работодателя недоплаченную сумму пособия по временной нетрудоспособности.

«ОАО «ТМТП» в добровольном порядке были произведены выплаты более 6,5 млн. рублей, за период с 2005-2010 годы. Также благодаря этому решению в последующем все работники - доноры ТМТП получали пособие по временной нетрудоспособности в полном объеме.

В апреле 2010 года ЦСТП была подготовлена жалоба в Европейский суд по правам человека для работников - членов первичной профсоюзной организации РПД ОАО «ТМТП» по факту недопуска истцов в здание суда и лишения их возможности участия в рассмотрении поданных от их имени исковых заявлений об индексации заработной платы. Жалоба подана на нарушение права на справедливое судебное разбирательство.

Поддержка жалобы в МОТ

В конце 2009 года Центром социально-трудовых прав был подготовлен Доклад «Свобода объединения в России: практика, проблемы реализации и защиты прав. Доклад о нарушениях профсоюзных прав членских организаций Всероссийской конфедерации труда и Конфедерации труда России».

На базе материалов доклада в январе 2010 года Всероссийской конфедерацией труда и Конфедерацией труда России была подготовлена и подана совместная жалоба в Комитет по свободе объединения (КСО) Административного Совета МОТ о нарушениях принципов свободы объединения в отношении организаций и членов этих профсоюзных объединений (Дело №2758). В течение 2010 года усилиями ЦСТП была собрана дополнительная информация о случаях нарушений свободы объединения на территории России. Эти факты были положены в основу представленной в КСО дополнительной информации по делу, инициированному в связи с январской жалобой КТР и ВКТ.

Основные нарушения, которые описываются во всех этих документах, сводятся к следующему:

- нападения на профсоюзных лидеров, нарушения их права на неприкосновенность личности, свободу мнений и слова;
- включение профсоюзных материалов в список экстремистских;
- отказ профсоюзам в регистрации по формальным основаниям;
- оказание давления на членов профсоюзов со стороны работодателя и государственных органов, дискриминация по профсоюзному признаку;
- непредоставление профсоюзным лидерам права на доступ к рабочим местам членов профсоюза;
- вмешательство во внутренние дела профсоюзов со стороны работодателей и государственных органов.

Отсутствие эффективных механизмов защиты прав в области свободы объединения, в частности, прав профсоюзов, запрещения дискриминации, рассматриваются в качестве основных системных проблем, поднятых в жалобе.

Мы надеемся, что вынесенные по этой жалобе рекомендации КСО могут стать серьезным шагом в развитии права на свободу объединения в России.

Р
Ь
У
Н
О
-
Д
О
В
Ы
Х

Заемный труд

В последние годы масштабной стала проблема перевода ранее постоянных работников, работавших по трудовым договорам по классическим схемам трудовых отношений, на работу в аутсорсинговые и аутстаффинговые компании. ЦСТП и некоторые наши региональные партнеры, считая эту проблему одной из серьезных и угрожающих для будущего трудовых отношений, проводили работу, направленную на защиту интересов таких работников и доказывание незаконности подобных схем трудовых отношений.

Накопленный опыт показал, что нарушения эти приобретают все более массовый характер; при этом существующие механизмы защиты прав работников (обращение в государственную инспекцию труда, прокуратуру, суд) и действующее законодательство демонстрируют низкую эффективность для защиты прав работников от возникающих нарушений.

ЦСТП поддерживает позицию о негативном эффекте заемного труда для трудовых отношений и недопустимости его легализации в России.

Совместно с партнерами мы следим за подобными нарушениями трудовых прав, разрабатывать способы защиты прав работников при аутсорсинге и аутстаффинге.

[Дело «заемных» работников, чей труд использовался ООО «Объединенные кондитеры» \(кондитерская фабрика «Бабаевская»\) и заводом имени Чернышева](#)

ЦСТП оказал правовую поддержку работникам, привлеченным двумя крупными московскими организациями на временные работы через сеть посредников и аутсорсинговых фирм. Аутсорсинговые фирмы не имели точного адреса, фактический адрес не совпадал с адресом регистрации. Работники, приглашенные на работу по таким схемам из других регионов России, были вынуждены работать по 60 часов в неделю, самостоятельно оплачивать проезд из своего региона, прохождение медосмотра, платить за размещение в общежитии. При этом обещанные им условия оплаты труда не выполнялись, заработная плата выплачивалась в значительно меньшем размере и с существенными задержками.

С целью защиты нарушенных прав работников были предприняты следующие шаги. Были подготовлены: правовое заключение по ситуации относительно схемы использования заемного труда, использованной ООО «Петролайн» и правовых последствиях для работников, объеме нарушенных прав; тексты для депутатского запроса с общим описанием ситуации с нарушением трудовых прав в результате использования заемного труда в ООО «Петролайн», повлекшего нарушение трудовых прав работников; тексты жалоб работников в прокуратуру и государственную инспекцию труда. По результатам обращений государственной инспекцией труда и прокуратурой были проведены

совместные проверки, однако поскольку государственные органы не признали правовой связи между работниками и юридическими лицами, которые фактически использовали их труд, защитить трудовые права работников не удалось.

ЦСТП совместно с IUF была проведена пресс-конференция по этой ситуации.

Это дело ярко иллюстрирует, насколько уязвимыми являются работники, работающие по трехсторонним схемам, и сколь низко результативными являются на сегодняшний день механизмы защиты их прав.

ЦСТП рассматривает работу в направлении недопущения легализации заемного труда в России в качестве одного из важных направлений своей деятельности.

Противодействие дискриминации

Тема борьбы с дискриминацией в трудовых отношениях является одной из ключевых в деятельности ЦСТП. Мы стараемся последовательно и планомерно поднимать вопрос об отсутствии в России адекватных механизмов защиты работников от дискриминации в трудовых отношениях на всех доступных нам площадках, собирать все доступные нам кейсы, связанные с попытками работников защититься от дискриминации. Как правило, в сферу нашего влияния попадают случаи дискриминации по профсоюзному признаку, а также по мотиву беременности и наличия детей.

Иски о защите от дискриминации сложно проходят в судах общей юрисдикции, поэтому мы стараемся находить возможности бороться с проблемой системно – на уровне законодательства. Одним из выбранных нами способов является обращение в Конституционный суд РФ.

Показательна в этом смысле жалоба по делу гражданки И., которая была уволена с государственной гражданской службы в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком. При этом при увольнении ей не предлагались должности во вновь создаваемом государственном органе, соответствующие ее уровню квалификации и дохода, так же как и остальным сотрудницам, которые на тот момент находились в отпусках по уходу за ребенком. Работницам, находившимся в отпусках по уходу за детьми, предлагалось перейти в новый государственный орган на должности более низкой квалификации с худшими условиями оплаты труда.

В данном деле очевидно прослеживалось наличие дискриминации по мотиву наличия детей, однако защита нарушенных прав в судах общей юрисдикции была безуспешной. Суды и первой, и второй инстанции признали действия представителей государственных органов по отношению к находившимся в отпусках по уходу за ребенком женщинам правомерными, фактически признав право государственных органов руководствоваться фактически любыми, в том числе дискриминационными

мотивами при решении вопроса о том, какому работнику и какие вакантные должности могут и должны быть предложены.

Полагая, что проблема может крыться в положениях национального закона, мы подготовили и подали в Конституционный суд РФ жалобу на положения Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ». Однако Конституционный суд РФ своим определением от 13 мая 2010 года отказал в принятии к рассмотрению ее жалобы. Признавая, что оспариваемые положения закона «не могут рассматриваться как противоречащие конституционному принципу равенства». К сожалению, фактически Конституционный суд ушел от решения вопроса о том, что положения обжалованного закона носят дискриминационный характер. Насколько можно понять из текста вынесенного Определения, по мнению Суда, защита от дискриминации – это дополнительная гарантия, необходимость предоставления которой государственным гражданским служащим непосредственно из Конституции РФ не вытекает.

Имевшиеся в нашем распоряжении случаи дискриминации, а также полученная в ходе защиты работников от дискриминации судебная практика были в 2010 году обобщены и сформулированы в виде альтернативного доклада о выполнении Российской Федерацией Конвенцией МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятий».

Мониторинг трудовых протестов

Мониторинг трудовых протестов ведется в ЦСТП с 2008 года. На сегодняшний день это единственный систематический открытый источник о трудовых конфликтах в российской экономике. Мониторинг ведется на основе поиска, регистрации, кодирования и количественной обработки информации о трудовых протестах, которая публикуется в интернет-СМИ и порталах, посвященных социально-трудовой тематике.

В 2010 году справки о количестве, интенсивности и напряженности трудовых протестов стали публиковаться ежемесячно на сайте ЦСТП в специальном разделе «Мониторинг трудовых протестов» <http://trudprava.ru/?1736>. Дважды в год публикуются более полные отчеты – по итогам полугодия и наиболее подробный по итогам года.

В 2010 года ЦСТП при поддержке фонда им. Ф. Эберта провел дополнительное исследование ряда получивших широкий резонанс трудовых протестов, подготовил аналитический доклад «Роль трудовых протестов в регулировании трудовых отношений», в котором использовались данные мониторинга трудовых протестов и данные качественных исследований нескольких трудовых конфликтов.

В декабре 2010 года мы провели презентацию итогов исследования «Трудовые протесты в современной России как средство регулирования трудовых отношений» и их обсуждение. На основе данных мониторинга в 2010 году были опубликованы несколько аналитических и обзорных статей, подготовлена к печати монография, научная статья.

«Как защитить трудовые права в кризис?»

Горячие линии по трудовым правам

В 2009 г. ЦСТП совместно с партнерскими организациями в Санкт-Петербурге, Калининграде, Новосибирске и Владивостоке была организована юридическая поддержка для работников, столкнувшихся с нарушениями трудовых прав во время кризиса 2008-2009 года.

В нескольких городах были организованы бесплатные консультации по телефону. Юристы принимали звонки от работников, у которых возникали социально трудовые проблемы, оказывали им консультации.

Помимо цели оказания практической помощи конкретным людям, мы поставили перед собой задачу анализа информации о видах нарушений и эффективности индивидуальной защиты трудовых прав работниками. На каждый звонок консультанты заполняли карточку, в которой они фиксировали данные об обратившемся (пол, возраст, наличие детей), месте его работы (стаж на последнем месте работы, отрасль, размер предприятия и др.). Главным параметром, который фиксировался в карточке, были проблемы, возникавшие у работников. Для этого был разработан кодификатор, содержащий более 100 видов проблем и нарушений трудовых прав. Кроме того, фиксировались шаги, которые предпринимали работники, до обращения к консультантам «Горячей линии». Все эти параметры кодировались на местах и затем передавались в ЦСТП для количественной обработки. Затем был проведен ряд интервью с работниками.

Мы подготовили несколько периодических обзоров, а также итоговые аналитические отчеты «Проблемы работников, обратившихся за консультациями в Горячую линию по трудовым правам» и «Изучение практик индивидуальных трудовых конфликтов», составлен портрет работников, сталкивающихся с нарушениями.

В ходе проекта нам удалось осуществить анализ, измерение и оценку ситуации относительно эффективности и реальности защиты трудовых прав в России в индивидуальном порядке, «цены» защиты трудовых прав для работника, а также на высоком и качественном уровне организовать

презентацию этих итогов и поставить вопросы о необходимости изменения ситуации.

Мы презентовали выводы, полученные в ходе работы, во время выступлений на профсоюзных форумах, пресс-конференциях, научных семинарах. По итогам исследования подготовлена монография «Индивидуальные трудовые конфликты: могут ли работники защитить трудовые права в одиночку».

По инициативе ЦСТП, при непосредственном участии сотрудников ЦСТП и партнерских организаций 29 июля 2010 года были проведены Общественные слушания в Общественной палате Российской Федерации, на которые были вынесены наши выводы относительно низкой эффективности действующих механизмов защиты трудовых прав и предложения относительно мер, которые необходимо предпринять. Они были поддержаны представителями государственных органов в сфере контроля за соблюдением трудового законодательства и членами Общественной палаты РФ.

Методические наработки и аналитические материалы, полученные в рамках этого проекта, используются в других проектах ЦСТП и партнерских организаций.

Органайзинг – помочь профсоюзам стать сильнее

«Органайзинг» – мы используем этот англоязычный термин точно так же, как пользуемся словами «маркетинг» в бизнесе, «компьютер» в информационных технологиях, «рейтинг» в подсчетах. Одним словом не выразить. А если несколькими, то получается не одна фраза.

«Органайзинг» применительно к профсоюзам – это такая самоорганизация работников, когда они по собственному решению объединяются для того, чтобы не только защищать свои права, но и совместно продвигать свои интересы. Это такая самоорганизация работников, которая возвращает им уважение и достоинство, позволяет обрести влияние для того, чтобы решать проблемы на рабочих местах.

«Органайзинг» в современном мировом профсоюзном движении – как пароль, по отношению к которому люди ясно понимают, где и как отстаиваются интересы наемных работников – в кабинетах и на трибунах, или же на рабочих местах.

Мы в ЦСТП считаем, что без профсоюзов, которые отстаивают интересы своих членов, обретают силу и влияние, опираясь на коллективное взаимодействие работников, цель утверждения в России достойного труда неосуществима. Поэтому мы аккумулируем успешный опыт профсоюзов – российских, постсоветских, и международный опыт в более широком контексте. Мы распространяем этот опыт через консультации, публикации в печатном и электронном виде, просветительские семинары и обучающие тренинги.

Все семинары и тренинги по органайзингу мы проводим по инициативе и конкретному запросу самих профсоюзов. Они также берут на себя все финансовые расходы.

В 2010 году мы участвовали в качестве ведущих тренеров в международном проекте, который проводили шесть Глобальных Профсоюзных Федераций (пищевиков – IUF, металлостов – IMF, энергетиков – ICEM, транспортников – ITF, строителей – BWI, торговли UNI). В рамках этого проекта мы провели восемь тренингов по органайзингу и семинар по юридической поддержке органайзинга для профсоюзов России, Украины, Беларуси, Кыргызстана, Казахстана, Азербайджана, Армении.

Также в 2010 году мы провели три информационных семинара по органайзингу для профсоюзов, интересующихся этим подходом. Это были семинары на которые нас пригласили Федерация независимых профсоюзов России, Учебный Центр Федерации профсоюзов Архангельской области, Оренбургская территориальная организации Горно-металлургического профсоюза России.

Кроме того, мы провели мастерские по органайзингу на двух общепрофсоюзных мероприятиях: Форум по профсоюзному обучению в Москве в июне 2010 года и Общероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР в Чкаловске в июль 2010.

ЦСТП и Ассоциация Юристов за трудовые права

НП «Юристы за трудовые права» (www.llpa.ru) было создано в 2005 году с целью объединить юристов, чья профессиональная деятельность связана с защитой социально-трудовых прав граждан. Ассоциация объединяет более 100 юристов из различных субъектов РФ. Членами Ассоциации являются профсоюзные юристы, юристы некоммерческих организаций, адвокаты и юристы частной практики. НП «Юристы за трудовые права» создавалось главным образом для содействия юристам, защищающим трудовые права, в развитии их профессионального потенциала, налаживания связей между профессионалами, работающими в данной сфере, обмена информацией и профессиональным опытом, повышения эффективности правовой деятельности по защите социально-трудовых прав.

Ассоциация располагает рядом информационных ресурсов, поддержкой и развитием которых занимается Центр социально-трудовых прав.

Одним из таких ресурсов является ежемесячный информационный бюллетень Ассоциации, который содержит в себе обзоры нового в законодательстве, регулирующем вопросы социально-трудовых отношений, обзоры свежей судебной практики, а также профессиональные материалы, предоставляемые членами НП для опубликования.

В 2010 году были подготовлены и распространены 10 выпусков информационного бюллетеня, в которых представлена информация о 193 новых нормативных правовых актах, 82 судебных решениях, опубликованы около 15 статей.

Все материалы информационных бюллетеней размещаются на сайте ассоциации и доступны не только членам НП, но также и другим профессионалам, заинтересованным в получении информации о защите социально-трудовых прав: <http://llpa.ru/index.php?id=35>

Еще одним значимым информационным ресурсом профессиональной ассоциации является База судебной практики по социально-трудовым делам, которую ЦСТП поддерживает около восьми лет. За 2010 год было собрано, обработано и внесено в базу более полутора тысяч решений по делам, связанным с защитой социально-трудовых прав <http://llpa.ru/?id=86&expmids={30}{1}>.

Ежегодные совместные конференции

Поскольку основным ресурсом Ассоциации, доступ к которому она обеспечивает – является профессионализм, знания, навыки и опыт ее членов, большую роль в жизни Ассоциации играют Конференции НП «Юристы за трудовые права».

В 2010 году были проведены две Конференции для юристов, защищающих социально-трудовые права. 25-26 марта 2010 года в г. Красноярске прошла Красноярская региональная конференция [«Актуальные вопросы применения трудового законодательства и законодательства о правах профсоюзов»](#). В конференции приняли участие юристы – члены профессиональной ассоциации «Юристы за трудовые права», юристы профсоюзов и НКО, профсоюзные лидеры, адвокаты, ученые, представители государственных органов, 27 человек из Красноярского края, Новосибирска, Иркутска, Новокузнецка, Абакана, Томска, Москвы и Санкт-Петербурга.

Основное внимание было уделено обсуждению сложных вопросов, возникающих при рассмотрении трудовых споров в судах и защите трудовых прав профсоюзами, в формате обсуждения и обмена мнениями, поскольку именно такая форма позволяет юристам наиболее эффективно использовать профессионализм и опыт своих коллег.

28-29 мая 2010 года в Москве состоялась [Четвертая ежегодная конференция Ассоциации НП «Юристы за трудовые права»](#). В конференции приняли участие 59 человек - юристы, работающие в НКО и профсоюзах, независимые юристы, ученые и эксперты, представители Государственной инспекции труда, Международной Организации Труда - из 12 регионов России. Конференция проходила в течение двух дней, включала проведение пленарных сессий с участием членов Ассоциации «Юристы за трудовые права», приглашенных экспертов, а также велась работа в четырех тематических группах (секциях).

Основными темами для докладов и обсуждений стали медиация в трудовых отношениях, в свете принятия соответствующего федерального закона, регулирующего этот вопрос; вопросы профсоюзного права; вопросы противодействия неформальной занятости; вопросы гендерной дискриминации в трудовой сфере, а также вопросы использования международных механизмов при защите трудовых прав.

«Ежегодная премия профессиональной ассоциации «Юристы за трудовые права»

На Конференции уже во второй раз произошло торжественное награждение [Дипломами Ежегодной премии «Юрист года»](#). Победители были выбраны в пяти номинациях («Лучший судебный защитник», «Лучший профсоюзный юрист», «За продвижение трудовых прав в СМИ», «За продвижение международных механизмов», «За создание судебного прецедента»). Победители определялись Советом Ассоциации с учетом интернет-голосования.

По итогам Конференции были разработаны и направлены в государственные органы обращения

участников Конференции относительно на тот момент еще не принятого проекта федерального закона о “Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)”, а также относительно ситуации, сложившейся с повсеместно распространенной практикой невыплаты пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком застрахованным женщинам.

Материалы двух Конференций были обработаны и изданы в виде сборников. Кроме того, в электронном виде материалы Конференций доступны для скачивания на сайте НП «Юристы за трудовые права» <http://llpa.ru/?id=391&expmids={31}>.

Информационное направление

Одна из целей нашей работы – широкое информирование работников о трудовых и связанных с ними правах, способах их защиты, возможностях реализации интересов работников, возможностях улучшения их положения и других актуальных вопросах.

ЦСТП активно сотрудничает со СМИ — специалисты Центра выступают на радио и в телепрограммах, дают комментарии по актуальным вопросам трудовых прав в печатных и интернет-изданиях. Мы консультируем, отвечаем на вопросы, делимся своими знаниями и опытом со зрителями телепрограмм, читателями печатных и интернет-изданий, радиослушателями. Мы тесно работаем с федеральными изданиями: газетами «Коммерсант», «Труд», «Аргументы недели», «Комсомольская правда», «Аргументы и факты», «Известия», Газета.ру и другими; с федеральными телеканалами «Первый канал», «Столица», «ТВЦ», «НТВ», «Россия», «RenTV»; журналами «Трудовое право в России и за рубежом», «Кадровик» и др.; радиостанциями «Говорит Москва», «Свобода», «Радио Комсомольская правда», «Вести-FM», «Финам-FM»; тематическими Интернет порталами.

С некоторыми СМИ установлено постоянное сотрудничество. Так, например, специалисты ЦСТП регулярно консультировали читателей газеты и посетителей сайтов газет «Труд», «Комсомольская правда», «Аргументы недели», радио «Комсомольская правда» и др.

Проводятся Интернет-конференции и горячие телефонные линии для читателей разных изданий. Например, в начале 2010 года была проведена Интернет-конференция, организованная газетой «Аргументы и факты» в ее редакции, для ответов на вопросы читателей. Материалы таких мероприятий обрабатывались и размещались на сайтах изданий, по итогам публиковались статьи в газетах.

Также ЦСТП приглашает представителей самых разных СМИ на организованные ЦСТП мероприятия. Такое взаимодействие призваны расширить распространение информации по возможностям защиты трудовых прав

Портал «Все о трудовых правах»

В течение нескольких лет мы развиваем интернет - портал «Все о трудовых правах»

<http://www.trudprava.ru>, который является одним из ведущих информационных ресурсов российского Интернета, посвященных социально-трудовым правам и способам их защиты.

На сайте представлены комментарии экспертов, многочисленные аналитические материалы и статьи, содержащие информацию о трудовых, социальных, пенсионных правах и современных способах

их защиты, консультации, публикации. Сайт постоянно пополняется актуальными материалами, разъяснения и рекомендациями по сложным вопросам, актуальной судебной практикой, а также используется в качестве площадки для обсуждения различных вопросов в области социально-трудовых прав. На сайте работает форум о карьере и жизни на работе «Дом советов».

Кроме того, в течение многих лет на сайте www.trudprava.ru продолжает действовать Интернет-консультация, в которой, на сегодняшний день содержатся ответы на более чем 10 500 вопросов по трудовому праву, создан самостоятельный раздел «Ответы на часто задаваемые вопросы».

Публикации

В 2010 году ЦСТП подготовил ряд публикаций в области трудовых отношений и трудового права, адресованных работникам, членам профессиональных союзов, представителям государственных органов, специалистам, общественности и всем, заинтересованным в защите трудовых прав.



Книга **«Трудовые права для всех»** обобщает практический опыт ЦСТП в области правовой помощи работникам. Она построена в форме вопросов, наиболее часто возникающих у работников. В ответах на вопросы работники могут найти не только выдержки из трудового законодательства, но и описания наиболее типичных случаев. Авторы обращают внимание на нюансы, возникающие на практике, и дают конкретные практические советы.

<http://trudprava.ru/files/pub/trudptavadljavseh.pdf>



Брошюра **«Свобода объединения в профсоюзы. Практика Европейского суда по правам человека»** - аналитическое исследование практики Европейского Суда по правам человека по делам о свободе объединения в профсоюзы. Она подробно описывает судебную практику и приводит основные правила подготовки жалобы. Для удобства анализа самих прецедентов и подготовки жалобы к брошюре прилагается диск с записью переводов решений Европейского Суда на русский язык.



Социологическое исследование **«Индивидуальные трудовые конфликты: могут ли работники защитить свои права в одиночку?»** было подготовлено в рамках проекта «Поддержка работников в условиях кризиса». Информация для исследования была собрана участниками проекта в Санкт-Петербурге, Новосибирске, Калининграде и Владивостоке, которые в течение 2009 и 2010 года консультировали работников по «горячей линии». В июле 2010 года материалы исследования были представлены на общественных слушаниях в Общественной палате Российской Федерации на тему «Реальность и эффективность защиты трудовых прав в России» и включены в рекомендации для Федерального Собрания и Правительства Российской Федерации.

<http://trudprava.ru/files/pub/bizyukov.pdf>



Доклад о нарушениях профсоюзных прав членских организаций Всероссийской конфедерации труда и конфедерации труда России «Свобода объединения в России: практика, проблемы реализации и защиты прав» был подготовлен центром совместно с партнерскими организациями Санкт-Петербурга, гражданскими и профсоюзными активистами. Публикация доклада приурочена к подаче жалобы на нарушение свободы объединения профсоюзов, членов Всероссийской Конфедерации Труда, в Международную организацию труда. Составители доклада попытались представить полную картину правового беспредела в трудовых отношениях и отношениях с профсоюзами. Описания проблем в области свободы объединения подкреплены конкретными фактами и доказательствами нарушений.

http://trudprava.ru/files/aaaaaaaa/narushenia_prav_doklad.pdf

Финансирование деятельности

Нашими донорами в 2010 году стали:

Агентство США по международному развитию

Национальный фонд поддержки демократии

Институт «Открытое общество»

Представительство Фонда имени Фридриха Эберта

Представительство Международной Федерации Металлистов

Мы очень признательны за оказанные нашей организации поддержку и доверие!

Доходы Центра социально-трудовых прав составили 13900000 рублей, основной источник доходов в 2010 году — целевые поступления.

Расходы Центра социально-трудовых прав в 2010 году.

Статьи расходов в 2010 году	в млн.рублей	% от общей суммы расходов
1. Программные расходы	8,88	64,02%
2. Зарплаты сотрудников Центра	2,75	19,83%
3. Расходы на содержание офиса	2,24	16,15%
ИТОГО	13,87	100%

Сотрудники

ЦСТП был учрежден в 1999 году четырьмя физическими лицами.

Органами управления ЦСТП являются директор, заместитель директора, а высшим органом управления – Совет.

Членами Совета являются:

Вохмин Эдуард Борисович

Сухачева Екатерина Михайловна

Кузнецов Александр Владимирович

Директор ЦСТП: Герасимова Елена Сергеевна

Заместитель директора: Вохмин Эдуард Борисович

Достижение целей и задач по реализации прав человека в трудовых отношениях невозможно без разделяющих ценности сотрудников. Команда ЦСТП сформирована и пополняется специалистами, имеющими большой опыт в работе по защите трудовых прав работников.

Наша команда

Директор: Герасимова Елена Сергеевна, к.ю.н.

Эксперты и специалисты:

Бизюков Петр Вячеславович, главный специалист социально-экономических программ

Вохмин Эдуард Борисович, тренер, специалист по оргнайзингу

Гвоздицких Анна Валерьевна, эксперт по правовым вопросам

Крылова Ольга Сергеевна, эксперт по правовым вопросам

Енютина Галина Евгеньевна, эксперт по правовым вопросам, координатор развития портала «Все о трудовых правах»

Саурин Сергей Александрович, юрист

Администратор: Гвоздицких Людмила Валерьевна

Бухгалтер: Овчинникова Елена Александровна

Офис-менеджер: Адамова Мария Алексеевна

Партнеры

Центр социально-трудовых прав имеет давнее и тесное сотрудничество с региональными организациями, занимающимися защитой трудовых прав работников, среди которых:

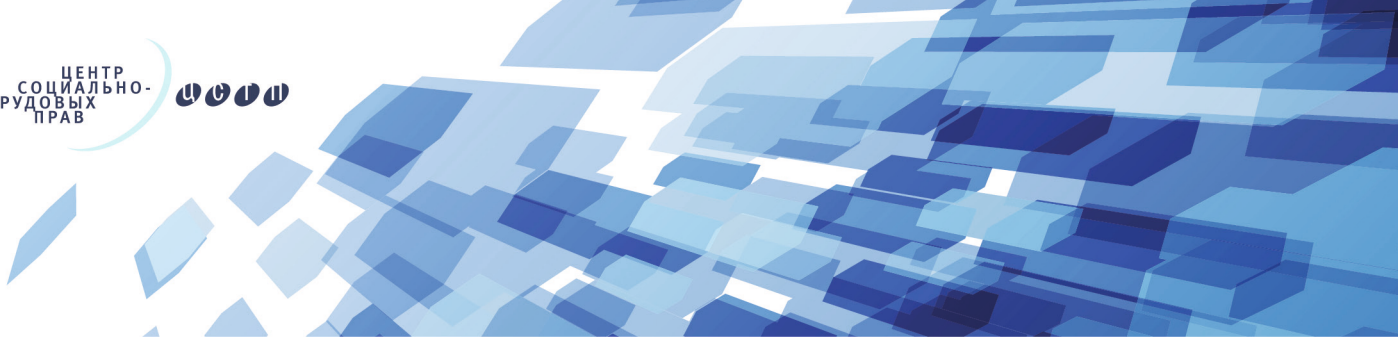
Санкт-Петербургская общественная организация «Общество содействия социальной защите граждан «Петербургская Эгида» и Центр «Петербургская эгида» <http://spb-egida.ru/>. Миссия организации - содействие защите социально-трудовых прав граждан, профсоюзов и общественных организаций; формирование активной правозащитной позиции у Российских граждан путем оказания юридической помощи и просветительства.

Автономная некоммерческая организация “Правовой центр «Защита» (Новосибирск) <http://ano-pcz.ru/>. Основной целью деятельности Центра является оказание юридических услуг в области права: консультативная помощь гражданам и организациям, подготовка юридических документов, участие в судебных заседаниях в качестве их представителей по гражданским, трудовым, семейным, жилищным делам, делам о защите прав потребителя.

Красноярская краевая организация профсоюза работников АПК РФ (Красноярск) <http://krasapk.ru/>. Краевая организация профсоюза работников АПК является территориальной организацией общероссийского Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и является составной частью крупной, охватывающей территорию края организации – Федерации профсоюзов Красноярского края, а также всю страну – Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), а так же частью в мирового профсоюзного движения.

Калининградская региональная общественная организация «Правозащитный центр» (г.Калининград) Центр осуществляет деятельность в области защиты прав человека, социальных и трудовых прав. Оказывает правовое консультирование, представление интересов граждан и профсоюзных организаций в судах и других государственных органах. Сотрудничает с профсоюзными организациями для осуществления профсоюзного органайзинга.

Автономная некоммерческая организация «Юридический центр «Антей» (г.Владивосток) Основная деятельность юридического центра тесно связана с осуществлением юридической защиты трудовых прав работников, членов профсоюзов и профсоюзных организаций, правовой поддержкой работы первичных профсоюзных организаций, представлением интересов членов профсоюзов в суде.



СОЦИАЛ ТРУДОВ

Тел./факс: (495) 721-9558, тел: (495) 729-39-06

Адрес: 125 009, г.Москва, Глинищевский переулок, д.3, 3 подъезд, 4 этаж

E-mail: info@trudprava.ru

Сайт Центра социально-трудовых прав: <http://cstp.trudprava.ru>