



ГЕРАСИМОВА Е.С., САУРИН С.А.

ДЕТСКИЕ ПОСОБИЯ

и как их получить

2013, Москва

УДК 369.74
ББК 65.272
Г37

Детские пособия и как их получить.

Герасимова Е.С., к.ю.н., доцент Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», директор Центра социально-трудовых прав;
Саурин С.А., руководитель юридического направления Центра социально-трудовых прав.

М.: АНО «Центр социально-трудовых прав», 2013.

ISBN 978-5-9903457-5-1

Детские пособия, «декретные деньги» – многие о них слышали, но когда в семье ожидается пополнение, часто возникают вопросы. Какие пособия и в каких размерах можно получать? Что делать, если родители не работают (учатся)? Может ли бабушка ухаживать за ребенком и получать пособие? Как заставить работодателя выплатить причитающиеся пособия? Ответы на такие и многие другие вопросы можно найти в брошюре, которую Вы держите в руках.

Издание адресовано прежде всего родителям – именно мамы и папы, как правило, являются получателями пособий. Однако в определенных случаях детские пособия могут получать и другие родственники, а если дело дойдет до спора, то к вопросам о пособиях могут быть привлечены самые разные люди: юристы, бухгалтеры и т.п. Все они могут найти в этой брошюре для себя что-то интересное.

Брошюра знакомит с действующим законодательством о порядке назначения и выплаты детских пособий. В ней рассмотрены основные виды пособий, которые можно получать независимо от того, в каком регионе России Вы проживаете. В издании не только приведена информация о видах и размерах пособий и порядке их получения, но также рассмотрены основные проблемы, связанные с невыплатой пособий, и описаны возможности их преодоления. Особенностью брошюры является возможность ее прямого использования для защиты своих прав – в качестве приложений издание содержит примерные формы документов, необходимых для обращения в суд и контролирурующие органы.

УДК 369.74
ББК 65.272

АНО «Центр социально-трудовых прав»

www.trudprava.ru

e-mail: info@trudprava.ru

Тел/факс: (495) 721-95-58



© АНО «Центр социально-трудовых прав», 2013
© Е. С. Герасимова, С. А. Саурин, 2013
© Обложка, оформление Пируян И.Э., 2013

ISBN 978-5-9903457-5-1

СОДЕРЖАНИЕ

4 ВВЕДЕНИЕ

8 I ПОСОБИЯ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ (ЗАСТРАХОВАННЫХ)

- 8 1.1. Нормативные акты, регулирующие выплату детских пособий застрахованным лицам.
- 9 1.2. Кто является застрахованным?
- 9 1.3. Размеры пособий
- 11 1.4. Расчет среднего заработка для определения размера пособий.
- 17 1.5. Кто, где и как может получать пособия?
- 19 1.6. Если Вы работаете у нескольких работодателей...

22 II ПОСОБИЯ ДЛЯ НЕРАБОТАЮЩИХ

- 22 2.1. Нормативные акты, регулирующие выплату детских пособий не застрахованным лицам.
- 22 2.2. Кому выплачиваются пособия как не застрахованным?
- 26 2.3. Виды и размеры пособий в связи с материнством для неработающих мам, а также иных лиц, осуществляющих уход за ребенком.
- 30 2.4. Кто, где и как может получать пособия?

37 III ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВЫ НЕ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ПОСОБИЕ?

- 37 3.1. Что делать, если работодатель не выплачивает пособие?
- 39 3.2. Если работодатель фактически прекратил деятельность (исчез)...
- 44 3.3. Если органы соцзащиты отказывают в назначении пособия...

45 ПРИЛОЖЕНИЯ

- 45 1. Заявление в прокуратуру
- 47 2. Заявление в государственную инспекцию труда
- 49 3. Иск к работодателю (если он существует)
- 53 4. Иск к ФСС и работодателю (в случае исчезновения)
- 58 5. Ходатайство об истребовании доказательств
- 60 6. Заявление об установлении факта прекращения трудовых отношений
- 64 7. Заявление об установлении факта прекращения работодателем деятельности

68 ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ВВЕДЕНИЕ

Конституция России устанавливает, что Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Конституцией также гарантируется обеспечение государственной поддержки семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развитие системы социальных служб, установление государственных пенсий, пособий и иных гарантий социальной защиты (ч.2 ст.7 Конституции). Согласно ч.1 ст.38 Конституции РФ материнство и детство, семья находятся под защитой государства. Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом (ст.39 Конституции РФ).

Право на получение пособий в связи беременностью и наличием детей, таким образом, основывается непосредственно на конституционных нормах.

Существует несколько формальных и неформальных названий таких пособий: «детские», «в связи с материнством», «пособия гражданам, имеющим детей» и другие.

О каких же пособиях идет речь?

Виды пособий

Когда система выплаты государственных «детских» пособий впервые была введена, предусматривалась выплата пяти видов пособий, а именно:

1. пособия по беременности и родам;
2. единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
3. единовременного пособия при рождении ребенка;
4. ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;
5. ежемесячного пособия на ребенка.

В 2007-2008 годах были введены еще три вида пособий:

6. единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью (с 1 января 2007 года);
7. единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву (с 1 января 2008 года);
8. ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву (с 1 января 2008 года).

Кроме того, с 2007 года ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет было переименовано в «ежемесячное пособие по уходу за ребенком» – в связи с расширением круга лиц, осуществляющих уход за ребенком, имеющих право на получение данного пособия.

Пособие по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет направлены на возмещение женщине или другому лицу, которое осуществляет уход за ребенком, заработка или иного дохода, утраченного в связи с временным прекращением работы, службы или учебы.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинские учреждения в ранние сроки беременности, должно побуждать женщину начинать наблюдаться у врача в связи с беременностью в сроки, наиболее оптимальные с медицинской точки зрения, и тем самым заботиться о собственном здоровье и здоровье будущего ребенка.

Единовременное пособие при рождении ребенка, единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью нацелены на оказание помощи в содержании ребенка и частичное покрытие повышенных расходов семьи, которые влечет появление ребенка.

На помощь в содержании и воспитании ребенка направлены ежемесячное пособие на ребенка, ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего срочную службу по призыву.

В настоящее время обеспечение пособиями в связи с материнством осуществляется по-разному в отношении тех, кто является и не является застрахованными.

К застрахованным относятся те, кто постоянно работает: работающие по трудовым договорам, государственные и муниципальные служащие и некоторые другие (см. подробнее п.1.2 данной брошюры).

В настоящее время система обеспечения застрахованных лиц пособиями в связи с материнством (равно как и пособиями по временной нетрудоспособности) основана на трехзвенном принципе: застрахованное лицо (работник) – страхователь (работодатель) – страховщик (Фонд социального страхования РФ).

Сейчас система работает следующим образом: работодатель уплачивает за работника в Фонд социального страхования РФ (ФСС РФ) взносы в размерах, установленных федеральным законодательством; при наступлении страхового случая (в частности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком) застрахованное лицо обращается за назначением и выплатой пособия к страхователю (работодателю); страхователь выплачивает пособие из собственных средств, а затем выплаченная сумма зачитывается ему Фондом социального страхования РФ в счет уплаты страховых взносов.

В отношении застрахованных лиц установлен отдельный порядок исчисления размеров пособий, случаи, порядок и условия их выплаты.

Иные лица – не застрахованные (что фактически означает «не работающие») – тоже имеют право на пособия, но только в определенных случаях (см. подраздел 2.2). Так как за них взносы в Фонд социального страхования никем не выплачиваются, они не получают и права на пособия за счет средств этого фонда. Выплата пособий таким людям осуществляется за счет средств бюджетов различных уровней.

Вот кто имеет право на получение пособий:

- граждане Российской Федерации, проживающие на территории Российской Федерации;
- граждане Российской Федерации, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах;
- гражданский персонал воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, когда выплата пособий предусмотрена международными договорами Российской Федерации;
- постоянно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, а также беженцы;
- временно проживающие на территории Российской Федерации и подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством иностранные граждане и лица без гражданства.

Некоторые категории лиц не имеют права на пособия:

- граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, лишенные родительских прав;
- лица, дети которых находятся на полном государственном обеспечении;
- граждане Российской Федерации, выехавшие на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации.

О структуре и содержании брошюры

В данной брошюре все вопросы, касающиеся назначения, выплаты и взыскания пособий, излагаются в двух разделах, один из которых посвящен выплате пособий застрахованным, т.е. фактически работающим мамам или иным членам семьи, другим лицам, осуществляющим уход за ребенком, а второй – не застрахованным, т.е. фактически – не работающим. Мы рекомендуем Вам сначала внимательно посмотреть, относится ли человек, в отношении которого Вы хотите разобраться с пособиями, к застрахованным или к не застрахованным.

В третьем разделе приведены рекомендации для тех, у кого по разным причинам возникли сложности с получением пособий. Раздел содержит пояснения относительно порядка действий и обращений в различные органы для получения пособий, а в Приложениях приводятся образцы документов, которыми можно будет воспользоваться в случае возникновения сложностей.

В брошюре изложена информация, относящаяся к четырем видам пособий:

1. пособие по беременности и родам;
2. единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
3. единовременное пособие при рождении ребенка;
4. ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Пособия, которые выплачиваются, если отец ребенка проходит военную службу по призыву, не рассматриваются в брошюре. Информацию о них можно посмотреть на портале «Все о трудовых правах»¹:

- единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;
- ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Право на получение дополнительного пособия – ежемесячного пособия на ребенка – может быть предусмотрено законодательством субъектов Российской Федерации.

Кто именно имеет право на его получение, куда за ним обращаться, а также в каком размере оно выплачивается, определяется в законодательстве субъекта РФ, в котором проживает человек.

Информацию об этом пособии можно получить в органе социальной защиты населения по месту жительства.

¹ Портал Центра социально-трудовых прав «Все о трудовых правах»: www.trudprava.ru, раздел «База знаний», подраздел «Детские пособия».

I. ПОСОБИЯ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ (ЗАСТРАХОВАННЫХ) ГРАЖДАН.

I. I. Нормативные акты, регулирующие выплату детских пособий застрахованным лицам.

Основные нормативно-правовые акты, которыми регулируется выплата детских пособий застрахованным лицам:

1. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» №81-ФЗ от 19.05.1995 – устанавливает виды пособий в связи с материнством.
2. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» №255-ФЗ от 29.12.2006 – регулирует порядок назначения и выплаты застрахованным лицам пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком.
3. ПРИКАЗ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РФ №1012н от 23.12.2009 «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» – устанавливает порядок получения пособий (куда обращаться, и какие документы нужны).
4. ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ №375 от 15.06.2007 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» – регулирует порядок расчета среднего заработка для целей исчисления пособий.

1.2. Кто является застрахованным?

В законодательстве установлен перечень лиц, которые подлежат **обязательному социальному страхованию** в связи с материнством (считаются застрахованными). К ним относятся:

- лица, работающие по трудовым договорам;
- государственные гражданские служащие, муниципальные служащие;
- лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъекта Российской Федерации, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе;
- члены производственного кооператива, принимающие личное трудовое участие в его деятельности;
- священнослужители;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду.

Адвокаты, индивидуальные предприниматели, нотариусы и иные лица, занимающиеся в установленном порядке частной практикой, получают пособия в связи с материнством как работающие граждане, если они заранее **добровольно** вступили в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и уплачивают за себя страховые взносы в Фонд социального страхования РФ².

Таким образом, граждане, **работающие по договорам гражданско-правового характера** (подряд, оказание услуг и т.п.), **застрахованными не являются**. Они получают пособия в связи с материнством как неработающие (см. раздел II).

1.3. Размеры пособий

Федеральным законодательством предусмотрено право застрахованных лиц на получение детских пособий в следующих размерах.

Пособие по беременности и родам

Выплачивается одновременно в размере 100% среднего заработка за весь период отпуска по беременности и родам (период, указанный в «больничном»).

² Для лиц, добровольно вступивших в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, законодательством установлены специальные правила расчета, назначения и выплаты детских пособий. В настоящем издании эти правила не рассматриваются. Подробную информацию о детских пособиях, выплачиваемых указанным лицам, можно получить на портале Центра социально-трудовых прав «Все о трудовых правах»: www.trudprava.ru, раздел «База знаний», подраздел «Детские пособия».

В 2013 году пособие по беременности и родам не может быть больше 1335,61 рублей за один календарный день отпуска (подробнее см. подраздел 1.4).

Застрахованным женщинам, имеющим страховой стаж менее 6 месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда³, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, – в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности

Выплачивается одновременно с пособием по беременности и родам в фиксированном размере. Установленный законом размер пособия – 300 руб. – ежегодно индексируется. С 01.01.2013 года он составляет 490,79 руб.

Единовременное пособие при рождении ребенка

Выплачивается в фиксированном размере на каждого родившегося ребенка.

Установленный законом размер пособия – 8000 руб. – ежегодно индексируется. С 01.01.2013 года он составляет 13087,61 руб.

ВАЖНО! В период отпуска по уходу за ребенком можно работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия. В случае, если есть с кем оставить ребенка, это дает возможность получать одновременно и пособие, и заработную плату пропорционально отработанному времени. Каких-либо ограничений относительно того, что считать неполным рабочим временем, не установлено, поэтому по договоренности с работодателем продолжительность рабочего времени может быть уменьшена чисто символически (например, на 5 минут), и зарплата, получаемая в дополнение к пособию, будет почти полной.

Работодателю в этом случае нужно издать 2 приказа: о предоставлении отпуска по уходу за ребенком и о привлечении работника к работе в период указанного отпуска на условиях неполного рабочего времени.

³ С 01.01.2013 минимальный размер оплаты труда составляет 5205 рублей в месяц.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

Выплачивается ежемесячно в размере 40% среднего заработка в течение периода отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста 1,5 лет.

В 2013 году ежемесячное пособие по уходу за ребенком не может быть больше 16241,09 рублей в месяц (подробнее – см. подраздел 1.4).

Минимальный размер пособия (с учетом индексации на 2013 год) составляет 1500 руб. (2453,93 руб.) по уходу за первым ребенком и 3000 руб. (4907,85 руб.) по уходу за вторым и последующими детьми.

1.4. Расчет среднего заработка для определения размера пособий.

Как уже говорилось в подразделе 1.3, от размера среднего заработка зависят только два пособия: пособие по беременности и родам (100% заработка) и ежемесячное пособие по уходу за ребенком (40% заработка).

Средний заработок, исходя из которого определяется размер пособий, рассчитывается по формуле: **(Полученные выплаты) / (Количество дней)**.

«**Полученные выплаты**» – все выплаты, полученные работником за расчетный период (период, за который в соответствии с законодательством рассчитывается средний заработок), с которых уплачивались страховые взносы.

«**Количество дней**» – количество календарных дней в расчетном периоде.

ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» №255-ФЗ (далее – **ФЗ №255**) предусмотрено ограничение среднего заработка, применяемого для исчисления пособий, максимальным размером (ч.3.1 ст.14). Полученные выплаты за один год учитываются в размере, не превышающем определенной суммы, равной предельной величине базы для начисления страховых взносов, которая ежегодно увеличивается.

Величина базы на 2010 год – 415000 рублей;

Величина базы на 2011 год – 463000 рублей;

Величина базы на 2012 год – 512000 рублей.

Величина базы на 2013 год – 568000 рублей.

Приведенная выше формула уже давно остается неизменной, однако порядок определения двух ее элементов за последние годы не

раз менялся. Поскольку речь идет о пособиях в связи с материнством в рамках системы обязательного социального страхования, применение тех или иных правил расчета среднего заработка зависит от того, когда наступил страховой случай.

Страховыми случаями являются:

- начало отпуска по беременности и родам (для пособия по беременности и родам);
- начало отпуска по уходу за ребенком (для пособия по уходу за ребенком).

Из-за того, что для каждого вида пособия страховой случай свой, вполне возможна ситуация, когда при расчете пособия по беременности и родам используются правила, действовавшие в 2012 году, а для расчета пособия по уходу за ребенком – уже правила 2013 года.

Расчет среднего заработка для исчисления пособий по страховым случаям, наступившим до 01 января 2013 года.

Законодательством в связи с введением нового порядка исчисления пособий с 01 января 2011 года по 31 декабря 2012 года был установлен **переходный период**, когда можно было выбрать один из двух вариантов расчета среднего заработка для исчисления пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком. Согласно ч.2 ст.3 Федерального закона от 08.12.2010 №343-ФЗ пособия могли быть исчислены либо по нормам ФЗ №255, действовавшим до 01.01.2011 («старые правила»), либо по нормам ФЗ №255, действовавшим на момент наступления страхового случая («новые правила»). Эти варианты отличаются не только порядком расчета среднего заработка, но и максимальными размерами пособий.

По старым правилам пособия по беременности и родам и по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за 12 календарных месяцев работы у данного страхователя (работодателя), предшествующих месяцу наступления страхового случая.

ВАЖНО! Если Вы проработали у последнего работодателя меньше 12 месяцев, при расчете среднего заработка будет учитываться только фактически отработанное у этого работодателя время (т.е. расчетный период сократится).

Регулируются старые правила расчета нормами Федерального закона №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на слу-

чай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и постановления Правительства от 15.06.2007 №375, действующими в период (в редакции) до 2011 года.

В соответствии с Постановлением №375 из расчетного периода (12 месяцев) исключаются следующие периоды:

- период сохранения за работником среднего заработка в соответствии с законодательством Российской Федерации (за исключением случая наступления временной нетрудоспособности у беременных женщин или предоставлении им отпуска по беременности и родам в период выполнения ими более легкой работы с сохранением среднего заработка по прежнему месту работы в средний заработок для исчисления пособия включается средний заработок, сохраняемый на время перевода на такую работу);
- ежегодный оплачиваемый отпуск;
- временная нетрудоспособность;
- отпуск по беременности и родам;
- отпуск по уходу за ребенком;
- период простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
- период, в течение которого работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;
- дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами;
- период, в течение которого работнику предоставлялись дни отдыха (отгулов) в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени при вахтовом методе организации работ и в других случаях в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- другие периоды, когда работник освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации (например, период отпуска без сохранения заработной платы).

Исключение этих периодов из расчетного означает, что при расчете среднего заработка не учитываются ни календарные дни, приходящиеся на исключаемые периоды, ни начисленные в это время денежные суммы.

Пособие по беременности и родам, исчисленное по старым правилам, ограничено следующими максимальными размерами (в зависимости от продолжительности отпуска):

140 дней – 159178,08 руб.

156 дней – 177369,86 руб.

194 дня – 220575,34 руб.

Максимальный размер пособия по уходу за ребенком, исчисленного по старым правилам – 13825,75 руб. в месяц.

МОЖНО ПОСПОРИТЬ! Указанные выше максимальные размеры пособий определены с использованием предельной базы для начисления страховых взносов в размере 415000 рублей (установленной на 2010 год). Фонд социального страхования РФ применяет именно этот размер базы, ссылаясь на формулировку ч.2 ст.3 Федерального закона от 08.12.2010 №343-ФЗ «...в том числе с применением <...> предельной величины базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, установленной Федеральным законом от 24 июля 2009 года N 212-ФЗ <...> в 2010 году». Однако согласно Федеральному закону №212-ФЗ размер предельной величины базы не является (и не являлся) статичным: в ч.5 ст.8 Федерального закона №212-ФЗ предусмотрены правила его индексации. В соответствии с этими правилами предельная величина базы для начисления страховых взносов была увеличена в 2011 году до 463000 руб., а в 2012 году – до 512000 руб.

Вместе с тем по нормам ФЗ №255, действовавшим до 2011 года (которые, собственно, и устанавливают «старые правила»), для определения максимального среднего заработка применяется предельная база, установленная на момент наступления страхового случая. То есть, если отпуск по беременности и родам или отпуск по уходу за ребенком наступает в 2012 году, то максимальные размеры должны рассчитываться исходя из суммы 512000 рублей.

Максимальные размеры пособий в этом случае следующие:

- Пособие по беременности и родам – 196383,56 руб. (140 дней); 218827,39 руб. (156 дней); 272131,51 руб. (194 дня).
- Пособие по уходу за ребенком – 17057,32 руб. в месяц.
- Представляется, что в случае, когда Вам отказывают в исчислении пособия по старым правилам с применением для определения его максимума предельной величины базы в размере, установленном на момент наступления страхового случая, Вы вправе обжаловать такой отказ в судебном порядке.

ВАЖНО! На выбор старых правил расчета среднего заработка необходимо прямо указывать в заявлении о назначении и выплате пособия. По умолчанию применяются новые правила расчета.

По новым правилам пособия по беременности и родам и по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая (отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком), в том числе за время работы у других работодателей (страхователей). Из этого периода ничего не исключается, для расчета используется вся сумма полученных за два года выплат, с которых уплачивались страховые взносы в ФСС РФ. Регулируется исчисление пособий по новым правилам все теми же ФЗ №255 и Постановлением №375, но уже с изменениями, вступившими в силу в 2011 году. Количество календарных дней в расчетном периоде фиксировано и составляет 730 дней (ч.3 ст.14 ФЗ №255).

ВАЖНО! Если на два календарных года расчетного периода приходится время Вашего нахождения в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, эти годы при расчете можно заменить на предшествующие. Произвести замену возможно только при условии, что это приведет к увеличению размера пособий. Замена осуществляется по заявлению застрахованного лица.

Пособие по беременности и родам, исчисленное по новым правилам, ограничено следующими максимальными размерами (в зависимости от продолжительности отпуска):

За 140 дней — 168383,60 руб.

За 156 дней — 187627,44 руб.

За 194 дня — 233331,56 руб.

Максимальный размер пособия по уходу за ребенком, исчисленного по новым правилам – 14625,31 руб. в месяц.

Обратите внимание – выбирать между «старыми» и «новыми» правилами можно только если Ваш страховой случай наступил в 2011 или в 2012 году.

С 01 января 2013 года переходный период закончился, и вступил в силу единый порядок расчета среднего заработка для целей определения размеров пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком.

Единый порядок во многом схож с действовавшими в переходный период «новыми» правилами: средний заработок так же рассчитывается за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, в том числе за время работы у других работодателей (страхователей). Однако количество календарных дней в расчет-

ном периоде перестает быть фиксированным, и из него исключаются следующие периоды:

- временная нетрудоспособность;
- отпуск по беременности и родам;
- отпуск по уходу за ребенком;
- иные периоды освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период не начислялись страховые взносы (периоды ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы из расчетного периода не исключаются).

Исключение этих периодов из расчетного означает, что при расчете среднего заработка не учитываются ни календарные дни, приходящиеся на исключаемые периоды, ни начисленные в это время денежные суммы.

ВАЖНО! В соответствии с единым порядком, вступившим в силу с 01.01.2013, перерывы в работе (периоды, когда граждане фактически не были трудоустроены и за них никто не выплачивал страховые взносы) из расчетного периода не исключаются.

ВАЖНО! Если на два календарных года расчетного периода приходится время Вашего нахождения в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, эти годы при расчете можно заменить на предшествующие. Произвести замену возможно только при условии, что это приведет к увеличению размера пособий. Замена осуществляется по заявлению застрахованного лица.

Пособие по беременности и родам, исчисленное в соответствии с единым порядком, ограничено в 2013 году следующими максимальными размерами (в зависимости от продолжительности отпуска):

За 140 дней — 186986,30 руб.

За 156 дней — 208356,16 руб.

За 194 дня — 259109,58 руб.

Максимальный размер пособия по уходу за ребенком, исчисленного в соответствии с единым порядком – 16241,09 руб. в месяц.

1.5. Кто, где и как может получать пособия?

Для получения пособий застрахованным лицам в настоящее время необходимо обращаться к работодателю⁴.

Вместе с тем последние годы в ряде регионов осуществляется пилотный проект, в рамках которого пособия по обязательному социальному страхованию в связи с материнством выплачиваются женщинам не работодателями, а напрямую органами Фонда социального страхования. По состоянию на январь 2013 года в проекте участвуют 8 субъектов РФ: Карачаево-Черкесская Республика и Нижегородская область (с 01.07.2011); Хабаровский край, Астраханская, Курганская, Новгородская, Новосибирская и Тамбовская области (с 01.07.2012).

Пособие по беременности и родам

Получать это пособие могут только женщины.

Право на получение пособия имеют не только матери, но и женщины, усыновившие ребенка в возрасте до трех месяцев.

При усыновлении ребенка в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения семидесяти календарных дней со дня рождения ребенка. В случае одновременного усыновления двух и более детей срок увеличивается до ста десяти календарных дней.

Для получения пособия необходимо обратиться к работодателю, подав следующие документы:

- заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам о назначении и выплате пособия (в соответствии с действующим законодательством просьбу о назначении и выплате пособия в заявление можно не включать, однако на практике работодатели нередко просят это делать);
- листок нетрудоспособности в связи с беременностью и родами, выданный медицинской организацией.

Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности

Получать это пособие могут только женщины.

⁴ В соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» № 255-ФЗ застрахованные лица по общему правилу должны обращаться за пособиями по месту работы. Однако в ч.4 ст.13 Закона установлены два случая, когда обращаться за получением пособий нужно напрямую в отделение Фонда социального страхования. Подробнее об этом – в разделе 3.2

Для его получения нужно представить работодателю справку из женской консультации либо другой медицинской организации, поставившей женщину на учет в ранние сроки беременности. Вместе со справкой лучше подавать еще и заявление о назначении и выплате пособия (прямо такая необходимость в законодательстве не закреплена, это следует делать во избежание сложностей и задержек).

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается вместе с пособием по беременности и родам, если необходимые для получения этих пособий документы подаются одновременно.

Если справка о постановке на учет представлена позже, чем документы, необходимые для получения пособия по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) справки.

Единовременное пособие при рождении ребенка

Пособие может получить один из родителей (как мать, так и отец) или лицо, его заменяющее (усыновитель, опекун, приемный родитель).

Для его оформления родителям потребуются следующие документы:

- заявление о назначении пособия;
- справка о рождении ребенка (детей), выданная органами записи актов гражданского состояния (Форма №24);
- справка с места работы (службы) другого родителя или органа социальной защиты населения по месту жительства ребенка (если другой родитель не работает) о том, что пособие другому родителю не назначалось.

Если за пособием обращается лицо, заменяющее родителя, ему необходимо представить дополнительный документ, подтверждающий его статус:

- выписка из решения об установлении над ребенком опеки (копия вступившего в законную силу решения суда об усыновлении, копия договора о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью).

Пособие должно быть назначено и выплачено не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

Пособие вправе получать один из родителей (как мать, так и отец), усыновитель или опекун. Также пособие вместо родителей мо-

жет получать любой родственник (независимо от степени родства) при условии, что этот родственник является застрахованным (работающим) и фактически осуществляет уход за ребенком (ему предоставлен отпуск по уходу за ребенком).

ВАЖНО! Законодательство не позволяет получать одновременно несколько пособий по различным основаниям одним и тем же лицам. Если у матери в период отпуска по уходу за ребенком наступает новая беременность, и женщина уходит в отпуск по беременности и родам (и соответственно получает право на пособие по беременности и родам), она должна выбрать одно из двух видов выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков пособий.

Для получения ежемесячного пособия по уходу за ребенком нужно представить следующие документы:

- заявление о назначении пособия;
- копия свидетельства о рождении (усыновлении) ребенка, за которым осуществляется уход;
- копия свидетельства о рождении (усыновлении) предыдущего ребенка (детей);
- справка с места работы отца, матери или обоих родителей о том, что они не используют отпуск по уходу за ребенком и не получают пособие⁵.

Опекунам не нужно представлять свидетельство о рождении ребенка, им необходим специальный документ – выписка из решения об установлении над ребенком опеки.

ВАЖНО! Если за ребенком ухаживает одновременно несколько человек, например, мама и бабушка (папа и бабушка и т.д.), право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком имеет только один из них.

1.6. Если Вы работаете у нескольких работодателей...

Вам нужно знать, к какому из работодателей обращаться за назначением и выплатой пособий.

⁵ Если другой родитель (оба родителя) не работают, то справку о неполучении ими пособия выдает орган социальной защиты населения по месту их жительства.

ПРИ РАСЧЕТЕ ПОСОБИЙ ПО СТАРЫМ ПРАВИЛАМ.

- Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается страхователями по всем местам работы. Средний заработок рассчитывается у каждого работодателя отдельно.
- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается и выплачивается страхователем по одному месту работы (по Вашему выбору). Выплаты, полученные от других работодателей, при расчете среднего заработка не учитываются.

ПРИ РАСЧЕТЕ ПОСОБИЙ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ⁶.

1. Если на момент наступления страхового случая Вы работаете у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах Вы работали у них же.

- Пособие по беременности и родам можно получать у всех работодателей. Средний заработок рассчитывается у каждого работодателя отдельно (учитываются только выплаты, полученные у данного работодателя; пособие не может превышать максимальный размер по каждому месту работы).
- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком можно получать только по одному месту работы (по Вашему выбору). Средний заработок рассчитывается в общем порядке.

2. Если на момент наступления страхового случая Вы работаете у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах работали у других работодателей (другого работодателя).

- Пособие по беременности и родам можно получать только по одному месту работы (по Вашему выбору). Средний заработок рассчитывается в общем порядке.
- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком можно получать только по одному месту работы (по Вашему выбору). Средний заработок рассчитывается в общем порядке.

3. Если на момент наступления страхового случая Вы работаете у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах работали не только у этих, но и у других страхователей (другого страхователя).

- Пособие по беременности и родам по Вашему выбору можно получать либо у всех работодателей (тогда средний заработок рассчитывается у каждого работодателя отдельно), либо только у одного из работодателей (тогда средний заработок рассчитывается в общем порядке).

⁶ Законодательством установлено одинаковое регулирование получения пособий лицами, работающими у нескольких страхователей, для случаев исчисления пособий по новым правилам в 2011-2012 годах и случаев исчисления пособий в соответствии с единым порядком с 01 января 2013 года.

- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком можно получать только по одному месту работы (по Вашему выбору). Средний заработок рассчитывается в общем порядке.

ВАЖНО! Пособия, установленные в фиксированном размере, можно получать только один раз (у одного работодателя).

II. ПОСОБИЯ ДЛЯ НЕРАБОТАЮЩИХ (НЕ ЗАСТРАХОВАННЫХ) ГРАЖДАН

2.1. Нормативные акты, регулирующие выплату детских пособий не застрахованным лицам.

Основные нормативно-правовые акты, которыми регулируется выплата детских пособий не застрахованным лицам:

- **Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» №81-ФЗ от 19.05.1995** – устанавливает виды, размеры и некоторые другие параметры назначения и выплаты пособий;
- **Приказ Минздравсоцразвития РФ №1012н от 23.12.2009 «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей»** – устанавливает порядок и условия назначения и выплаты пособий (куда обращаться, и какие документы нужны).

2.2. Кому выплачиваются пособия как не застрахованным лицам?

В этом разделе описаны виды, размеры, порядок назначения и выплаты пособий лицам, которые не являются застрахованными.

Выше было рассмотрено, что подлежат **обязательному социальному страхованию** в связи с материнством (считаются застрахованными) лица, работающие по трудовым договорам; государственные гражданские служащие, муниципальные служащие; лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъекта Российской Федерации, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе; члены производственного кооператива, принимающие личное трудовое участие в его деятельности; священнослужители; лица, осужденные

к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду.

Адвокаты, индивидуальные предприниматели, нотариусы и иные лица, занимающиеся в установленном порядке частной практикой могут быть или не быть застрахованными. Они имеют право добровольно вступить в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и уплачивать за себя страховые взносы в Фонд социального страхования РФ – тогда они получают пособия в связи с материнством как работающие граждане. Если они этого не сделали, они получают пособия как незастрахованные лица.

Граждане, работающие по договорам гражданско-правового характера (подряд, оказание услуг и т.п.), не являются застрахованными и получают пособия в связи с материнством как неработающие.

В зависимости от вида пособия, оно может выплачиваться при наличии определенных условий, либо только отдельным категориям лиц.

Категории лиц, имеющих право на получение пособий, различаются для каждого из видов пособий.

Право на пособие по беременности и родам и на пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, имеют⁷:

- *женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными (далее – женщины, уволенные в связи с ликвидацией);*
- *женщины, обучающиеся по очной форме обучения на платной или бесплатной основе в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования, в учреждениях послевузовского профессионального образования (далее – женщины, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях);*
- *женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в*

⁷ Перечень лиц, имеющих право на получение указанных пособий, предусмотрен п. 9 Порядка №1012н.

органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах (**далее – женщины, проходящие военную службу**);

- женщины, указанные выше, при усыновлении ими ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев.

Право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет **один из родителей либо лицо, его заменяющее**.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют⁸:

- **матери, проходящие военную службу по контракту, матери либо отцы, проходящие службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава** в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком (**далее – матери, проходящие военную службу по контракту, матери либо отцы, проходящие службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава**) (п. «б» п.39 Порядка);
- **матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации, уволенные в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, а также матери, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком в связи с переводом мужа из таких воинских частей в Российскую Федерацию (далее – матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком)** (п. «в» п.39 Порядка);
- **матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных**

⁸ Перечень лиц, имеющих право на получение указанных пособий, предусмотрен п. 39 Порядка №1012н.

предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации, уволенные в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, или в связи с переводом мужа из таких частей в Российскую Федерацию (**далее – матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией**) (п. «г» п.39 Порядка);

- **матери либо отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком** и не подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в том числе обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком) (**далее – незастрахованные матери либо отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком**) (п. «д» п.39 Порядка);
- **другие родственники, фактически осуществляющие уход за ребенком** и не подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в случае, если мать и (или) отец умерли, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены в родительских правах, признаны безвестно отсутствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными), по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находятся в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклоняются от воспитания детей или от защиты их прав и интересов или отказались взять своего ребенка из воспитательных, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений (**далее – другие родственники, фактически осуществляющие уход за ребенком**) (п. «е» п.39 Порядка).

2.3. Виды и размеры пособий в связи с материнством для неработающих мам, а также иных лиц, осуществляющих уход за ребенком

Пособие по беременности и родам

По общему правилу не застрахованным лицам пособие по беременности и родам не выплачивается.

Женщинам, имеющим право на его получение, пособие выплачивается в разных размерах.

Женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций, пособие выплачивается в фиксированном размере за счет средств федерального бюджета.

Установленный в законе размер составляет 300 рублей, а его сумма с учетом индексации с 1 января 2013 года составляет 490,79 руб.

Женщины, обучающиеся по очной форме обучения, получают пособие в размере стипендии за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, выделяемых образовательным учреждениям на выплату стипендий.

Женщины, проходящие военную службу по контракту, получают пособие в размере денежного довольствия за счет средств федерального бюджета, выделяемых органам исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба по контракту, служба в органах внутренних дел и т.д.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности

Право на получение этого пособия имеют женщины, вставшие на учет в ранние сроки беременности, которые имеют право на получение пособия по беременности и родам.

Это пособие выплачивается одновременно с пособием по беременности и родам (если представлены нужные для его назначения документы) в фиксированном размере.

Установленный в законе размер составляет 300 рублей, а его сумма с учетом индексации с 1 января 2013 года составляет 490,79 руб.

Единовременное пособие при рождении ребенка

Право на получение этого пособия имеют один из родителей ребенка или лицо, его заменяющее (усыновитель, опекун, приемный родитель).

В случае рождения двух или более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

Главное правило – пособие выплачивается на одного ребенка – единожды, одному лицу.

Единственный случай, когда пособие не выплачивается, – это рождение мертвого ребенка.

Пособие выплачивается в фиксированном размере на каждого родившегося ребенка.

С 01.01.2012 года его размер составляет 12405,32 руб., с 01.01.2013 – 13 087, 61 руб.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

Помимо застрахованных, право на получение этого пособия имеют еще несколько категорий лиц, среди которых не только мамы, но и другие родственники или близкие ребенка (см. таблицу ниже). Размеры пособий для них различны.

ВАЖНО! Законодательство не позволяет получать одновременно несколько пособий по различным основаниям одним и тем же лицам, поэтому действует ряд правил, в каких случаях необходимо сделать выбор в пользу одного из пособий, по одному основанию:

- если появляется право как на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, так и на пособие по безработице, необходимо выбрать пособие по одному из оснований;
- если у матери в период отпуска по уходу за ребенком наступает новая беременность и женщина уходит в отпуск по беременности и родам (и соответственно получает право на пособие по беременности и родам), она должна выбрать одно из двух видов выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков пособий.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком возникает с момента начала осуществления ухода за ребенком. Однако, как мы видели выше, в течение немногим более двух месяцев после рождения ребенка матери продолжает выплачиваться пособие по беременности и родам. Если размер пособия по уходу за ребенком выше, чем размер пособия по беременности и родам, то мать имеет право выбрать получение именно пособия по уходу за ребенком. При этом ранее выплаченное пособие по беременности и родам идет в зачет пособия по уходу за ребенком. Т.е. фактически в данном случае будет произведен перерасчет и матери будет доплачена разница между двумя пособиями.

По общему правилу ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается не застрахованным лицам в минимальном размере, который составляет: 1 500 руб. (с 01.01.2013 – 2 453,93 руб. с учетом индексации) по уходу за первым ребенком; 3 000 руб. (с 01.01.2013 – 4 907 руб. с учетом индексации) по уходу за вторым ребенком и последующими детьми.

Двум категориям лиц пособие выплачивается в повышенном размере:

- матерям, проходящим военную службу по контракту, матерям либо отцам, проходящим службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава;
- матерям либо отцам, другим родственникам, опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком.

Для удобства определения периода, размера и места выплаты пособия предлагаем воспользоваться таблицей.

Категория лиц, имеющих право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком	Где выплачивается пособие	В течение какого периода выплачивается пособие	Размер пособия	Минимальное пособие (с учетом индексации с 01.01.2013)	Максимальное пособие (с учетом индексации с 01.01.2013)
<i>П. «б» п.39 Порядка</i> Матери, проходящие военную службу по контракту, матери либо отцы, проходящие службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава.	По месту работы, службы	Со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком по день исполнения ребенку полутора лет	40% среднего заработка (дохода, денежного довольствия) по месту работы (службы), исчисленного за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления отпуска по уходу за ребенком.	1 500 руб. (2 453,93 руб.) по уходу за первым ребенком; 3 000 руб. (4 907 руб.) по уходу за вторым и последующими детьми.	Не более 6 000 руб. (9 815,71 руб.) за полный календарный месяц
<i>П. «в» п.39 Порядка</i> Матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком.	В органах социальной защиты населения по месту жительства, по месту службы	Со дня увольнения по день исполнения ребенку полутора лет			

Категория лиц, имеющих право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком	Где выплачивается пособие	В течение какого периода выплачивается пособие	Размер пособия	Минимальное пособие (с учетом индексации с 01.01.2013)	Максимальное пособие (с учетом индексации с 01.01.2013)
П. «з» п.39 Порядка Матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией.	В органах социальной защиты населения по месту жительства, по месту службы	При выборе пособия по беременности и родам – со дня, следующего за днем окончания отпуска по беременности и родам, по день исполнения ребенку полутора лет При выборе ежемесячного пособия по уходу за ребенком – со дня рождения ребенка по день исполнения ребенку полутора лет	1 500 руб. (2 453,93 руб.) по уходу за первым ребенком; 3 000 руб. (4 907 руб.) по уходу за вторым ребенком и последующими детьми.		
П. «д» п.39 Порядка Незастрахованные матери либо отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком. ВАЖНО! Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, продолжает учиться по очной форме обучения.	В органах социальной защиты населения по месту жительства, по месту службы мужа	<u>Обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях:</u> со дня рождения ребенка по день исполнения ребенку полутора лет – в случае неиспользования матерью ребенка отпуска по беременности и родам; со дня, следующего за днем окончания отпуска по беременности и родам, по день исполнения ребенку полутора лет – в случае использования матерью ребенка отпуска по беременности и родам. <u>Остальным</u> – со дня рождения ребенка по день исполнения ребенку полутора лет.			
П. «е» п.39 Порядка Другие родственники, фактически осуществляющие уход за ребенком.	В органах социальной защиты населения по месту жительства, по месту службы мужа	Со дня рождения ребенка, но не ранее дня смерти матери и (или) отца либо дня вынесения соответствующего решения (вступившего в законную силу решения суда, решения органа опеки и попечительства, заключения медицинской организации), по день исполнения ребенку полутора лет.			

ВАЖНО! Если за ребенком ухаживает одновременно несколько человек, например, мама и бабушка (папа и бабушка и т.д.), право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком имеет только один из них.

ВАЖНО! Если Вы осуществляете уход за несколькими детьми, размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком суммируется.

Однако суммированный размер пособия, исчисленный исходя из среднего заработка, не может превышать для матери, проходящей военную службу по контракту, матери либо отца, проходящих службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, 100 процентов среднего заработка (дохода, денежного довольствия) по месту работы (службы), исчисленного за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления отпуска по уходу за ребенком.

2.4. Кто, где и как может получать пособия?

Пособие по беременности и родам

Получать это пособие могут только женщины.

Право на получение пособия имеют не только матери, но и женщины, усыновившие ребенка в возрасте до трех месяцев.

При усыновлении ребенка в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения семидесяти календарных дней со дня рождения ребенка. В случае одновременного усыновления двух и более детей срок увеличивается до ста десяти календарных дней.

Пособие по беременности и родам выплачивается по месту службы, месту обучения либо органами социальной защиты по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания).

Для получения пособия женщинам, *проходящим службу, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях*, нужно обратиться по месту службы, учебы. Для назначения пособия они должны представить справку медицинского учреждения.

Пособие по беременности и родам по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания) *получают женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций*.

Для получения пособия им необходимо представить:

- заявление о назначении пособия по беременности и родам;
- листок нетрудоспособности;
- выписку из трудовой книжки о последнем месте работы, заверенную в установленном порядке;
- справку из органов государственной службы занятости населения о признании их безработными;
- при необходимости – решение территориальных органов федеральной налоговой службы о государственной регистрации прекращения физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращения полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, прекращения статуса адвоката и прекращения деятельности иными физическими лицами, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию.

Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности

Получать это пособие могут только женщины.

Это пособие назначается и выплачивается по месту назначения и выплаты пособия по беременности и родам.

Соответственно для его назначения нужно обратиться по месту службы, учебы либо в орган социальной защиты по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания).

Документы необходимы следующие:

- заявление о назначении и выплате пособия (в соответствии с действующим законодательством такое заявление подавать не обязательно, однако на практике нередко просят это делать);
- справка из женской консультации либо другой медицинской организации, поставившей женщину на учет в ранние сроки беременности.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается вместе с пособием по беременности и родам, если необходимые для получения этих пособий документы подаются одновременно.

Если справка о постановке на учет представлена позже, чем документы, необходимые для получения пособия по беременности и

родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) справки.

Единовременное пособие при рождении ребенка

Пособие может получить один из родителей (как мать, так и отец) или лицо, его заменяющее (усыновитель, опекун, приемный родитель).

Единовременное пособие при рождении ребенка незастрахованным лицам выплачивается по месту службы или по месту жительства одного из родителей.

По месту службы родителя единовременное пособие при рождении ребенка выплачивается:

- Одному из родителей, лиц, его заменяющих, который проходит военную службу по контракту либо службу в соответствующих органах;
- Если один из родителей работает (служит), а другой родитель либо лицо, его заменяющее, не работает (не служит);
- Если брак между родителями ребенка расторгнут и ребенок проживает с родителем, который служит.

Органом социальной защиты населения по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания) одного из родителей либо лица, его заменяющего:

- Если оба родителя, либо лицо, их заменяющее, не работают и не служат;
- Если оба родителя, либо лицо, их заменяющее, обучаются по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;
- Если брак между родителями ребенка расторгнут и ребенок совместно проживает с родителем, который не работает и не служит.

Для оформления этого пособия независимо от места оформления нужно предоставить следующие документы:

- заявление о назначении пособия;
- справка о рождении ребенка (детей), выданная органами записи актов гражданского состояния (Форма №24);
- справка с места работы (службы) другого родителя или органа социальной защиты населения по месту жительства ребенка (если другой родитель не работает) о том, что пособие другому родителю не назначалось.

Если за пособием обращается лицо, заменяющее родителя, ему необходимо представить дополнительный документ, подтверждающий его статус:

- выписка из решения об установлении над ребенком опеки (копия вступившего в законную силу решения суда об усыновлении, копия договора о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью).

Если брак между родителями расторгнут:

- свидетельство о расторжении брака;
- документ, подтверждающий совместное проживание на территории Российской Федерации ребенка с одним из родителей, выданный организацией, уполномоченной на его выдачу.

Если назначение и выплата единовременного пособия при рождении ребенка осуществляет орган социальной защиты населения, то разным категориям получателей пособий дополнительно необходимо представить и другие документы:

- Заверенную выписку из трудовой книжки, военного билета или другого документа о последнем месте работы (службы, учебы). Верность копии свидетельствуется подписью руководителя или другого уполномоченного лица и печатью; на копии указывается дата ее выдачи.

ВАЖНО! Если трудовой книжки у человека нет, в заявлении о назначении единовременного пособия при рождении ребенка нужно указать, что он нигде не работал и не работает по трудовому договору, не осуществляет деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, адвоката, нотариуса, занимающегося частной практикой, не относится к иным физическим лицам, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию.

- Для физических лиц, осуществляющих деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей, адвокатов, нотариусов, иных физических лиц, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, если они не уплачивали взносы в Фонд социального страхования – копии документов, подтверждающих статус, а также справка из территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации

об отсутствии регистрации в территориальных органах Фонда социального страхования Российской Федерации в качестве страхователя и о неполучении единовременного пособия при рождении ребенка за счет средств обязательного социального страхования.

Пособие должно быть назначено и выплачено не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

Пособие вправе получать один из родителей (как мать, так и отец), усыновитель или опекун. Также пособие вместо родителей может получать любой родственник (независимо от степени родства) при условии, что этот родственник является застрахованным (работающим) и фактически осуществляет уход за ребенком (ему предоставлен отпуск по уходу за ребенком).

Обращаться за пособием нужно по месту службы или в орган социальной защиты (см. таблицу).

Для назначения пособия нужно представить документы:

- заявление о назначении пособия;
- свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка (детей), за которым осуществляется уход, и его копию;
- свидетельство о рождении (усыновлении) предыдущего ребенка (детей), и его (их) копию (и);
- справку с места работы отца, матери или обоих родителей о том, что они не используют отпуск по уходу за ребенком и не получают пособие⁹.

Опекунам не нужно представлять свидетельство о рождении ребенка, им необходимо представить выписку из решения об установлении над ребенком опеки.

ВАЖНО! Если трудовой книжки у обращающегося за пособием нет, в заявлении о назначении пособия нужно указать, что он (она) нигде не работал и не работает по трудовому договору, не осуществляет деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, адвоката, нотариуса, занимающегося частной практикой, не относится к иным физическим лицам, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию.

⁹ Если другой родитель (оба родителя) не работают, то справку о неполучении ими пособия выдает орган социальной защиты населения по месту их жительства.

В зависимости от того, по какому основанию человек претендует на получение ежемесячного пособия, требуется представить дополнительные документы.

Для тех, кто был уволен в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком, необходимо дополнительно представить следующие документы:

- выписка из трудовой книжки (военного билета) о последнем месте работы (службы);
- копия приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком;
- справка о размере ранее выплаченного пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Физические лица, осуществляющие деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей, адвокатов, нотариусов, иные физические лица, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, не уплачивавшие взносы в Фонд социального страхования представляют:

- копии документов, подтверждающие статус;
- справку из территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации об отсутствии регистрации в территориальных органах Фонда социального страхования Российской Федерации в качестве страхователя и о неполучении единовременного пособия при рождении ребенка за счет средств обязательного социального страхования.

Для тех, кто не работает, дополнительно должна быть представлена справка из органа государственной службы занятости населения о невыплате пособия по безработице.

Дополнительно для тех, кто не застрахован и осуществляет уход за ребенком (пп. «д» и «е» п.39 Порядка – см. таблицу выше):

- документ, подтверждающий совместное проживание на территории Российской Федерации ребенка с одним из родителей либо лицом, его заменяющим, осуществляющим уход за ним, выданный организацией, уполномоченной на его выдачу.

Обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях дополнительно представляют:

- справку с места учебы, подтверждающую, что лицо обучается по очной форме обучения;
- справку с места учебы о ранее выплаченном матери ребенка пособию по беременности и родам.

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЙ ВОПРОС: Нужно ли представлять дополнительные документы для назначения ежемесячного пособия по уходу за ребенком лицам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком, *если увольнение связано с ликвидацией работодателя?* Может ли орган социальной защиты отказывать в назначении пособия, если отсутствуют данные о ликвидации юридического лица в Едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ)?

Законодательство *не требует* от заявителей предоставить какие-либо дополнительные документы о ликвидации юридического лица, включая выписку из ЕГРЮЛ. Основанием для обращения в органы социальной защиты за назначением государственного пособия является *именно факт прекращения трудовых отношений* с работником в связи ликвидацией работодателя, а не факт ликвидации организации-работодателя.

ВАЖНО! Ежемесячное пособие по уходу за ребенком можно получать не только по месту регистрации, но и по месту фактического проживания. В этом случае дополнительно требуется представить справку из органа социальной защиты населения по месту регистрации о том, что там пособие не назначалось и не выплачивалось.

Решение о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком принимается в 10-дневный срок с даты приема (регистрации) заявления о назначении пособия со всеми необходимыми документами.

III. ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВЫ НЕ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ПОСОБИЕ?

3.1. Что делать, если работодатель не выплачивает пособие?

Если Ваш работодатель не выплачивает пособия, сначала нужно выяснить причины этого. Для назначения и выплаты пособия работодатель должен иметь полный комплект документов, который предусматривает законодательство. Поэтому если документы или их часть не представлены работником, работодатель не должен назначать и выплачивать пособия.

Если все документы работником переданы работодателю, но пособие все равно не назначается (не выплачивается), у работника есть возможность защищать свое право на пособия.

Для этого можно предпринять следующие шаги.

1. Обратиться с заявлением в прокуратуру по месту нахождения работодателя

Органы прокуратуры осуществляют надзор за исполнением законов органами управления и руководителями коммерческих организаций, за соблюдением ими прав и свобод человека и гражданина. Для обращения в прокуратуру нужно написать заявление (*Приложение 1*), указав, что все необходимые со стороны работника действия

ВАЖНО! Для того чтобы при необходимости иметь возможность обратиться за защитой своих прав в правоохранительные органы, нужно иметь документы, подтверждающие обращение к работодателю и передачу ему необходимых документов. Поэтому при передаче документов работнику полезно получить отметку о вручении документов на копии заявления о назначении пособий.

для назначения пособия были предприняты, приложить копии документов, подтверждающих подачу заявления и требуемых документов (их копий), и попросить принять меры прокурорского реагирования.

Прокурор имеет право провести проверку и вынести предписание, обязывающее работодателя назначить и выплатить пособия, на которые имеет право работник.

2. Обратиться с заявлением в государственную инспекцию труда

Государственная инспекция труда осуществляет надзор за соблюдением законодательства о труде и об охране труда. Для обращения в инспекцию нужно написать заявление (*Приложение 2*), указав, что все необходимые со стороны работника действия для назначения пособия были предприняты, приложить копии документов, подтверждающих подачу заявления и требуемых документов (их копий) (см. рекомендации выше).

Инспектор имеет право провести проверку выплаты пособия, обязать работодателя выплатить пособие, а также привлечь его к административной ответственности за нарушение обязательств по выплате пособий.

3. Обратиться в суд с иском о взыскании пособий и компенсации морального вреда

Наконец, в случае невыплаты пособий можно обратиться в суд с исковым заявлением к работодателю о взыскании невыплаченных пособий (пособия) и обязанности выплачивать их. Помимо самих сумм пособий при обращении в суд можно взыскать также компенсацию за нарушение сроков выплаты пособий в размере одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка РФ за каждый день просрочки, а также компенсацию морального вреда.

Обращаться с исковым заявлением необходимо в районный суд по месту нахождения ответчика. Государственная пошлина за обращение в суд по требованиям о взыскании пособий не выплачивается.

Образец искового заявления с требованием о взыскании пособий с работодателя приведен в *Приложении 3*.

Не существует никаких ограничений относительно того, каким именно из способов защиты права на получение пособий и в какой момент можно воспользоваться. Может быть использован как один механизм, так и несколько одновременно.

Однако нужно понимать, что обращение в суд, хотя и является бесплатным для истца, – довольно трудоемкая процедура, которая потребует с большой вероятностью минимум нескольких посещений суда.

3.2. Что делать, если в период отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком организация-работодатель формально не ликвидирована, но фактически пропала, не ведет деятельности и не выходит на связь?

В настоящее время проблемы с получением пособий довольно часто возникают у женщин, работающих в небольших организациях, как правило, зарегистрированных в форме обществ с ограниченной ответственностью (ООО). Это связано с тем, что нередко учредители такой организации, решая прекратить её деятельность, не проводят процедуру ликвидации юридического лица, а просто «бросают» его. В результате такая организация фактически прекращает деятельность, не находится по юридическому адресу, остается без имущества и, как правило, без лица, осуществляющего деятельность от имени организации без доверенности. Работникам в таком случае обычно предлагают уволиться по собственному желанию; те, кто отказывается, формально остаются работниками, однако фактически работать уже не могут, так как деятельность не ведется.

Описанная ситуация является следствием наличия пробелов в действующем законодательстве, и её жертвой обычно становятся женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком. Формально оставаясь работниками «брошенной» организации, фактически получать пособия по месту работы они не могут, так как у работодателя нет ни денег, ни конкретного уполномоченного лица. Попавшие в такую ситуацию могут получить пособия за тот период, пока они числятся работниками, лишь в Фонде социального страхования.

В соответствии с ФЗ №255 по общему правилу пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет выплачивается женщинам по месту работы (работодателем). Однако ч.4 ст.13 ФЗ №255 предусматривает три случая, когда пособия можно получать напрямую в филиале ФСС.

Это следующие случаи:

- Прекращение деятельности работодателя на момент обращения за пособием.
- Невозможность получения пособий от работодателя в связи с недостаточностью у него денежных средств на счете в банке и применением к этому счету предусмотренной ГК РФ очередности списания денег.

- Отсутствие возможности установления местонахождения страхователя и его имущества, на которое может быть обращено взыскание, при наличии вступившего в законную силу решения суда об установлении факта невыплаты таким страхователем пособий застрахованному лицу.

ФСС РФ под первым случаем понимает ликвидацию организации-работодателя, т.е. официальное оформление прекращения деятельности. Под вторым случаем понимается наличие у работодателя задолженности по другим платежам (налоги, зарплата и т.п.) и, соответственно, наличие заведенной по счету работодателя картотеки неоплаченных платежных документов. Третий случай выплаты пособий напрямую органами ФСС вступил в силу лишь с 30 декабря 2012 года, и как раз направлен на регулирование ситуации с «исчезновением» работодателя. Тем не менее, в практике до настоящего времени не сложилось однозначного подхода к вопросу о прямой выплате пособий при «исчезновении» работодателя, и потому попавшим в такую ситуацию застрахованным лицам следует рассматривать несколько вариантов поведения.

Если Вы знаете, где у работодателя открыт счет, и уверены, что на этом счете есть задолженность...

Вы можете обратиться в филиал ФСС с заявлением о назначении и выплате Вам пособия, приложив к нему заявление о направлении запроса в банк для получения сведений о состоянии счета работодателя и необходимый для назначения пособия пакет документов. Ваш работодатель официально не ликвидировался, но чтобы получить пособие напрямую из ФСС Вы можете попытаться подтвердить отсутствие у работодателя денег для выплаты Вам пособия и наличие задолженности по другим платежам. В банке Вам как физическому лицу никто сведения о состоянии счета работодателя не даст, а вот Фонду могут такую информацию предоставить.

Однако, следует учитывать, что органы ФСС довольно неохотно получают такие сведения: часто они либо вовсе не направляют запрос в банк, либо утверждают, что в предоставлении информации о счете им банк отказал.

Если получить сведения о счете работодателя после обращения в ФСС не удалось, Вы можете обратиться в суд с требованием к ФСС о назначении и выплате Вам пособия. В ходе судебного заседания Вам нужно будет подать ходатайство об истребовании доказательств (*приложение №5*): пусть суд запросит у банка сведения о счете Вашего работодателя. Если на счете окажется задолженность, у Вас будет документальное подтверждение основания для получения посо-

бия напрямую из ФСС, и суд должен будет Ваши требования к Фонду удовлетворить.

ВАЖНО! В суде Вам будет необходимо доказывать факт Вашей работы у пропавшего работодателя, а также размер Вашей заработной платы. Постарайтесь к этому подготовиться. Доказательствами могут служить любые документы (трудовой договор, заверенная работодателем копия трудовой книжки, расчетные листки и т.п.), а также иные доказательства: показания свидетелей, записи переговоров с работодателем и т.п.

ВАЖНО! Если задолженности на счете работодателя не окажется, то оснований для взыскания пособий с ФСС нет, и их придется взыскивать с работодателя. Поэтому представляется разумным в исковом заявлении указывать ФСС и работодателя в качестве ответчиков (приложение №4). Обращаться нужно в суд по месту нахождения одного из ответчиков (либо ФСС, либо работодателя). Местом нахождения работодателя формально является его юридический адрес, который Вы можете уточнить в выписке из ЕГРЮЛ. Территориальную подсудность районных судов (по адресам) можно уточнить в Интернете на сайтах судов.

Если оказалось, что у Вашего работодателя нет задолженности по другим платежам или даже есть какие-то деньги...

Пособия будут взыскиваться с работодателя. От «исчезнувшего» работодателя, поскольку фактически он нигде не располагается, очевидно, ходить на судебные заседания никто не будет. Суд, скорее всего, не сможет надлежащим образом известить работодателя о времени судебного заседания (т.к. у работодателя некому получать корреспонденцию), и будет откладывать дело в связи с неявкой не извещенного ответчика. На первом же подготовительном заседании Вам нужно сказать судье, что работодатель исчез и давно не ведет деятельность (в качестве подтверждения можно показать выписку из ЕГРЮЛ и ответы прокуратуры об отсутствии работодателя по месту нахождения) – это может ускорить процесс (например, судья согласится вынести заочное решение).

Когда решение о взыскании с работодателя сумм полагающихся Вам пособий будет вынесено, Вам нужно будет получить в суде исполнительный лист. С исполнительным листом Вы сможете пойти в

банк, где у работодателя открыт счет (если Вы знаете, где это), и банк принудительно спишет со счета работодателя взысканные денежные средства (если необходимая сумма есть на счете). Если Вы не знаете, где у работодателя открыт счет, либо на этом счете нет денег, Вам нужно будет обратиться с исполнительным листом в службу судебных приставов. Судебные приставы откроют исполнительное производство и либо найдут деньги/имущество работодателя и взыщут полагающуюся Вам сумму, либо не найдут – и тогда вынесут акт о невозможности исполнения судебного решения и постановление о прекращении исполнительного производства.

ВАЖНО! В 2011 году сложилась практика, что при наличии у женщины решения о взыскании пособий с работодателя и акта о невозможности исполнения этого решения взысканные пособия выплачиваются напрямую территориальным органом (филиалом) ФСС РФ. В 2012 году такая практика почти сошла на нет, однако с 30.12.2012 в Ф3 №255 был введен тот самый третий случай выплаты пособий напрямую из ФСС:

- отсутствие возможности установления места нахождения страхователя и его имущества, на которое может быть обращено взыскание, при наличии вступившего в законную силу решения суда об установлении факта невыплаты таким страхователем пособий застрахованному лицу.

Таким образом, с 30 декабря 2013 года при невозможности исполнения решения о взыскании пособий с работодателя (при наличии акта и постановления от приставов) можно смело обращаться в Фонд – у сотрудников Фонда в такой ситуации больше нет формальных оснований для отказа в выплате пособий напрямую.

Если в территориальном органе Фонда Вам все же откажут в выплате, Вы сможете обжаловать такой отказ, обратившись в суд по месту нахождения филиала Фонда либо в региональное отделение Фонда.

Признание работодателя прекратившим деятельность через суд в порядке особого производства.

Новое основание для получения пособий напрямую в органах ФСС предполагает подтверждение следующих обстоятельств:

1. Нет возможности установить место нахождения работодателя;

2. Нет возможности установить место нахождения имущества работодателя, на которое можно было бы обратиться взыскание;
3. Установлен факт невыплаты работодателем полагающихся застрахованному лицу пособий.

Взыскание пособий с «исчезнувшего» работодателя через суд и последующее исполнительное производство, заканчивающееся составлением акта о невозможности исполнения решения, – это довольно длительная процедура.

Юристы некоторых территориальных органов Фонда социального страхования РФ полагают, что для целей прямой выплаты детских пособий возможно в судебном порядке признать невозможность установления места нахождения работодателя и его имущества, факт прекращения деятельности «исчезнувшей» организацией, а также факт невыплаты пособий. Для этого с соответствующим требованием необходимо обратиться в суд по месту Вашего жительства (приложение №7). Если суд своим решением установит, что «брошенная» фирма не располагается по месту нахождения, фактически прекратила деятельность и не выплатила Вам пособия, Вы сможете обратиться за пособиями напрямую в территориальный орган ФСС РФ, ссылаясь на ч.4 ст.13 ФЗ №255 в новой редакции. В этом случае, по мнению сотрудников ФСС, есть два основания для прямой выплаты пособия:

1. в связи с прекращением деятельности работодателем на момент обращения за пособием;
2. в связи с отсутствием возможности установить место нахождения работодателя и его имущества при наличии судебного решения об установлении факта невыплаты пособий.

Прежде чем обращаться в суд, соберите доказательства, подтверждающие, что работодатель действительно уже давно фактически не располагается по месту нахождения и не ведет деятельности. Такими доказательствами могут стать ответы из государственной инспекции труда или прокуратуры. Если Вы обратитесь в эти органы с заявлением (приложения №1, №2) о том, что работодатель не выплачивает Вам пособия, сотрудники этих органов проведут в отношении Вашего работодателя проверку, и, не обнаружив его, дадут Вам ответ о невозможности проведения проверки по Вашему заявлению в связи с отсутствием организации по месту нахождения.

В настоящее время пока нет практики прямой выплаты пособий при наличии вынесенного в порядке особого производства судебного решения об установлении факта прекращения работодателем деятельности и факта невыплаты пособий. Тем не менее, поскольку такой механизм предлагают сами сотрудники ФСС, и это гораздо менее продолжительная процедура, представляется, что есть смысл пытаться действовать и таким образом. Выбор за Вами!

ВАЖНО! В случае «исчезновения» работодателя нередко возникает вопрос – как уволиться. Ведь после увольнения, во-первых, можно будет устроиться на нормальную работу и получать пособия там, а во-вторых, – получать пособия как неработающий, пусть и в меньшем размере. Оформлять увольнение в «брошенной» организации обычно некому, однако факт прекращения трудовых отношений также можно установить в судебном порядке. Для этого нужно:

- отправить по юридическому адресу работодателя предупреждение об увольнении по собственному желанию (заказным письмом с описью вложения и уведомлением о вручении);
- получить возвратившееся письмо с отметкой о причине возврата (к работодателю, не находящемуся по юридическому адресу, письмо, очевидно, не дойдет);
- обратиться в районный суд по месту жительства с заявлением (приложение №6).

3.3. Что делать, если органы социальной защиты населения отказывают в выплате пособий?

В случае если сотрудники территориального органа социальной защиты населения по месту Вашего жительства отказывают Вам в выплате пособий, Вам прежде необходимо удостовериться, все ли предусмотренные законодательством условия (см. раздел 2.2) Вами соблюдены. Обратите внимание, что предъявлять к Вам повышенные требования (например, запрашивать какие-либо дополнительные документы) орган социальной защиты не вправе, однако и упростить установленную процедуру сотрудники соцзащиты не могут.

Если Вы считаете, что все предписанные условия Вами соблюдены и Вам отказывают в назначении и выплате пособий неправомерно, Вы вправе обжаловать действия территориального органа социальной защиты населения в вышестоящий орган. Территориальными органами, как правило, являются управления или отделы, а вышестоящим – региональным – департамент социальной защиты населения субъекта РФ.

Отказ органа социальной защиты населения в назначении и выплате пособий также можно течение трех месяцев обжаловать в суд.

Приложение №1. Форма заявления в прокуратуру о невыплате пособий в связи с материнством.

В <укажите Прокуратуру по месту нахождения работодателя>,
<укажите адрес Прокуратуры по месту нахождения работодателя >
от <Ваши ФИО>,
проживающей по адресу:
<укажите Ваш адрес>
Тел.: <укажите Ваш телефон для связи >

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, <ФИО>, работаю в <наименование организации-работодателя> (<укажите ОГРН, ИНН организации-работодателя, а также юридический (если есть – то и фактический) адрес>) с <укажите дату начала работы в этой организации> в должности <укажите должность >.

С <укажите период отпуска по беременности и родам> я находилась в отпуске по беременности и родам, а <укажите дату обращения за предоставлением отпуска и выплатой пособия по уходу за ребенком> я написала заявление на отпуск и выплату пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. Пособия по беременности и родам и по уходу за ребенком мне до настоящего времени не выплачивались. Ребенок родился <укажите дату рождения ребенка >.

Работодатель не выплачивает положенные мне в соответствии со ст.1.4 ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – ФЗ №255) пособия и нарушает мое право на социальное страхование, установленное в ст. 21 ТК РФ. В соответствии со ст. 13 ФЗ №255 назначение и выплата пособий по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляются работодателем по месту работы. Работодатель также не отвечает на корреспонденцию и не выходит на связь, я не имею возможности реализовать свои права.

Полагаю, работодатель совершает административное правонарушение, предусмотренное ст. 5.27 КоАП РФ, нарушая законодательство о труде.

На основании п.2 ст.1 ФЗ от 17.01.1992 N 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» Прокуратура РФ осуществляет надзор за исполнением законов органами управления и руководителями коммерческих организаций, за соблюдением ими прав и свобод человека и гражданина.

Прошу провести проверку в отношении <наименование организации-работодателя>, обязать <наименование организации-работодателя> назначить и выплатить мне полагающиеся в связи с материнством пособия, а также привлечь к ответственности лиц, виновных в их невыплате.

Приложения:

1. Копия трудового договора <если договор есть на руках>;
2. Копия трудовой книжки <если есть>;
3. Копия заявления о назначении пособия по беременности и родам;
4. Копия заявления о назначении пособия по уходу за ребенком;
5. Копия документа, подтверждающего размер пособия по беременности и родам;
6. Копия свидетельства о рождении ребенка;
7. Копия выписки из ЕГРЮЛ сведений о работодателе <если есть>.

Дата: _____ /<ФИО> /

Приложение №2. Форма заявления в государственную инспекцию труда о невыплате пособий в связи с материнством.

В <укажите государственную инспекцию труда в Вашем регионе>
<укажите адрес государственной инспекции труда в Вашем регионе>
от <Ваши ФИО>,
проживающей по адресу: <укажите Ваш адрес>
Тел.: <укажите Ваш телефон для связи>

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, <ФИО>, работаю в <наименование организации-работодателя> (<укажите ОГРН, ИНН организации-работодателя, а также юридический (если есть – то и фактический) адрес>) с <укажите дату начала работы в этой организации> в должности <укажите должность>.

С <укажите период отпуска по беременности и родам> я находилась в отпуске по беременности и родам, а <укажите дату обращения за предоставлением отпуска и выплатой пособия по уходу за ребенком> я написала заявление на отпуск и выплату пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. Пособия по беременности и родам и по уходу за ребенком мне до настоящего времени не выплачивались. Ребенок родился <укажите дату рождения ребенка>.

В соответствии со ст. 13 ФЗ от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – ФЗ №255) назначение и выплата пособий по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляются работодателем по месту работы. Работодатель не выплачивает положенные мне в соответствии со ст.1.4 ФЗ №255 пособия и нарушает мое право на получение страхового обеспечения. Работодатель не отвечает на корреспонденцию и не выходит на связь, и я не имею возможности реализовать свои права.

Полагаю, работодатель совершает административное правонарушение, предусмотренное ст. 5.27 КоАП РФ, нарушая законодательство о труде.

Прошу провести проверку в отношении <наименование организации-работодателя>, обязать <наименование организации-работодателя> назначить и выплатить мне полагающиеся в связи с материнством пособия, а также привлечь к ответственности лиц, виновных в их невыплате.

Приложения:

1. Копия трудового договора <если договор есть на руках>;
2. Копия трудовой книжки <если есть>;
3. Копия заявления о назначении пособия по беременности и родам;
4. Копия заявления о назначении пособия по уходу за ребенком;
5. Копия документа, подтверждающего размер пособия по беременности и родам;
6. Копия свидетельства о рождении ребенка;
7. Копия выписки из ЕГРЮЛ сведений о работодателе <если есть>.

Дата: _____ /<ФИО> /

Приложение №3. Форма иска с требованиями к существующему работодателю.

В <Районный суд по месту нахождения (юридическому адресу) ответчика>

ИСТЕЦ: <ФИО>

Адрес: <Почтовый адрес с индексом>

Контактный телефон: <Любой номер, по которому сотрудники суда смогут с Вами связаться>

ОТВЕТЧИК: <Наименование работодателя – полностью и сокращенно>

Юридический адрес: <Адрес работодателя, на который судом будут направляться повестки>

Цена иска: <Взыскиваемая сумма>

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет, компенсации за задержку выплаты пособия и компенсации морального вреда

Я, <ФИО>, работаю в <наименование работодателя> по трудовому договору с <укажите дату начала работы> в должности <укажите должность>.

В <укажите месяц и год> я забеременела и с <укажите дату> ушла в отпуск по беременности и родам. <Напишите, когда у Вас родился ребенок, как его зовут>. С <укажите дату начала отпуска по уходу за ребенком> я ушла в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет. Я направила работодателю заявление о назначении и выплате мне пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Работодатель <проигнорировал обращение / отказал в выплате пособий>, и в настоящее время пособия мне не выплачены.

Полагаю, что действия работодателя являются незаконными по следующим основаниям.

1. Работодатель не выплатил мне пособие по беременности и родам.

В соответствии с ч.1 ст.1.4 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 26 декабря 2006 г. № 255-ФЗ (далее – ФЗ №255) пособие по беременности и родам является одним из видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию.

Согласно ч.1 ст.10 ФЗ №255 пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов (в случае осложненных родов – 86 календарных дней после родов). Размер пособия по беременности и родам составляет 100 процентов среднего заработка.

Согласно ч.1 ст.13 ФЗ №255 назначение и выплата пособия по беременности и родам осуществляется по месту работы застрахованного лица.

В соответствии с расчетом исковых требований <наименование работодателя> должно выплатить мне пособие по беременности и родам в размере <указать сумму пособия>.

2. Работодатель не выплачивает мне пособие по уходу за ребенком.

В соответствии с ч.1 ст.1.4 ФЗ №255 ежемесячное пособие по уходу за ребенком является одним из видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию. Согласно ст.11.2 ФЗ №255 размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком составляет 40 процентов среднего заработка застрахованного лица.

Назначение и выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком производится по месту работы застрахованного лица (ч.1 ст.13 ФЗ №255).

Право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком возникает у матери с рождением ребенка. В соответствии с ч.1 ст.11.1 ФЗ №255 ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается до достижения ребенком возраста 1,5 лет. Моему ребенку уже <укажите возраст ребенка>, однако пособие по уходу за ним мне не было выплачено ни разу.

В соответствии с расчетом исковых требований <наименование работодателя> должно выплатить мне ежемесячное пособие по уходу за детьми за <укажите количество месяцев> в общей сумме <укажите сумму пособия>.

3. Работодатель обязан выплатить мне суммы задержанных пособий с компенсацией за задержку в соответствии со ст.236 ТК РФ.

Согласно ст.236 ТК РФ при нарушении работодателем сроков выплаты причитающихся работнику пособий работодатель обязан выплатить их с уплатой денежной компенсации в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

Поскольку пособия по беременности и родам и по уходу за ребенком задержаны работодателем на значительный срок, полагаю, что он должен выплатить мне денежную компенсацию за задержку их выплаты. В соответствии с расчетом исковых требований размер компенсации составляет <укажите размер>.

4. Действиями работодателя мне был причинены значительные нравственные страдания, которые работодатель обязан мне компенсировать.

В соответствии со ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме.

По причине незаконных действий работодателя, выразившихся в невыплате полагающихся мне по закону пособий в течение срока более года, мне были причинены существенные физические и нравственные страдания. <Опишите трудную жизненную ситуацию, в которую Вы попали в связи с невыплатой Вам полагающихся по закону сумм пособий>.

Полагаю, что работодатель обязан компенсировать мне причиненные физические и нравственные страдания выплатив компенсацию в сумме <укажите денежную сумму, которую Вы хотите потребовать от работодателя в счет компенсации морального вреда; имейте в виду, что на практике крупные суммы взыскиваются крайне редко>.

Согласно п.1 ч.1 ст.333.36 НК РФ истцы по искам о взыскании пособий освобождаются от уплаты государственной пошлины при рассмотрении дел в судах общей юрисдикции.

На основании изложенного, в соответствии со ст.256 ТК РФ и Федеральным законом от 26.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

ПРОШУ:

1. Взыскать с <наименование работодателя> в пользу <Ваши ФИО> пособие по беременности и родам в размере <укажите размер>.

2. Взыскать с <наименование работодателя> в пользу <Ваши ФИО> ежемесячное пособие по уходу за ребенком в размере <укажите размер>.
3. Взыскать с <наименование работодателя> в пользу <Ваши ФИО> компенсацию за несвоевременную выплату пособия в размере <укажите размер>.
4. Взыскать с <наименование работодателя> в пользу <Ваши ФИО> компенсацию морального вреда в сумме <укажите сумму>.

Приложения:

1. Расчет исковых требований на 28.07.2011 – 2 шт.
2. Копия искового заявления
3. Копия трудового договора
4. Копия трудовой книжки
5. Копия листка временной нетрудоспособности в связи с беременностью – 2 шт.
6. Копия свидетельства о рождении – 2 шт.
7. <Заявление о назначении и выплате пособий с отметкой работодателя о приеме / почтовое уведомление – в случае отправки заявления по почте / иные подтверждения Вашего обращения к работодателю за пособиями> -2 шт.

«___» _____ 2013 года _____ <ФИО>

Приложение №4. Форма искового заявления с требованиями к соответчикам: ФСС и «исчезнувшему» работодателю.

В <Районный суд по месту нахождения (юридическому адресу) ответчика>

ИСТЕЦ: <ФИО>

Адрес: <Почтовый адрес с индексом>

Контактный телефон: <Любой номер, по которому сотрудники суда смогут с Вами связаться>

ОТВЕТЧИКИ:

1. <Наименование работодателя – полностью и сокращенно>

Юридический адрес: <Адрес работодателя, на который судом будут направляться повестки>

2. <Филиал Фонда социального страхования РФ, в котором работодатель зарегистрирован в качестве страхователя>

Адрес: <Адрес филиала ФСС РФ, на который судом будут направляться повестки>

Цена иска: <Сумма пособия, подлежащая выплате в соответствии с расчетом>

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Я, <ФИО>, работаю в <наименование работодателя> по трудовому договору с <укажите дату начала работы> в должности <укажите должность>.

В <укажите месяц и год> я забеременела и с <укажите дату> ушла в отпуск по беременности и родам. <Напишите, когда у Вас родился ребенок, как его зовут>. С <укажите дату начала отпуска по уходу за ребенком> я ушла в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет. Я направила работодателю заявление о назначении и выплате мне пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Работодатель мое обращение проигнорировал, и в настоящее время пособия мне не выплачены. <Напишите, как Вы пытались найти работодателя и укажите примерные даты попыток связаться с ним – телефонных звонков, писем и т.п.> Работодатель на связь не выходил. <Укажите, откуда Вам стало известно, что работодатель прекратил вести деятельность и не располагает по юридическому адресу: от коллег, из ответов прокуратуры или трудинспекции и т.п.> я узнала, что <наименование работодателя> деятельности не ведет, по юридическому адресу не находится, старые контакты организации уже недействительны, а новые не появились. Полагая, что счета <наименование работодателя> заблокированы и с них производится списание денежных средств в счет погашения задолженностей, <укажите дату обращения> я обратилась в <Отделение Фонда социального страхования РФ, в котором работодатель зарегистрирован в качестве страхователя> с просьбой выплатить мне пособие по беременности и родам и пособие по уходу за ребенком напрямую. Не имея возможности самостоятельно получить документальные подтверждения наличия задолженности на счетах работодателя, я попросила Фонд социального страхования запросить сведения о состоянии счетов <наименование работодателя>. В Фонде направить соответствующий запрос отказались и порекомендовали обратиться в суд.

По действующему законодательству до момента официальной регистрации прекращения деятельности <наименование работодателя> должно выполнять в отношении меня обязанности работодателя, в том числе по выплате пособие в связи с материнством. В том случае, если выплата пособий работодателем невозможна, обязанность по выплате пособий ложится на территориальный орган Фонда социального страхования.

Полагаю, что невыплата мне пособия по уходу за ребенком нарушает мои права и действующее законодательство.

1. До настоящего времени мне не выплачено пособие по беременности и родам.

В соответствии с ч.1 ст.1.4 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и

в связи с материнством» от 26 декабря 2006 г. № 255-ФЗ (далее – ФЗ №255) пособие по беременности и родам является одним из видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию.

Согласно ч.1 ст.10 ФЗ №255 пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов (в случае осложненных родов – 86 календарных дней после родов). Размер пособия по беременности и родам составляет 100 процентов среднего заработка.

По общему правилу назначение и выплата пособия по беременности и родам осуществляется по месту работы застрахованного лица (ч.1 ст.13 ФЗ №255). В соответствии с п.4 ст.13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» №255-ФЗ в случае невозможности выплаты пособия по беременности и родам страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счете в кредитной организации и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации, назначение и выплата указанного пособия осуществляются территориальным органом страховщика.

Поскольку <наименование работодателя> не располагает по юридическому адресу и не ведет финансово-экономической деятельности, у меня есть основания полагать, что на его счетах отсутствуют денежные средства. Считаю, что в этом случае обязанность по выплате мне невыплаченной части пособия по беременности и родам несет <Отделение Фонда социального страхования РФ, в котором работодатель зарегистрирован в качестве страхователя>.

В соответствии с расчетом исковых требований пособие по беременности и родам должно быть выплачено мне в сумме <нужно указать сумму>. Полагаю, что обязанность по выплате мне указанной суммы должна быть возложена на одного из ответчиков в зависимости от состояния счета <наименование работодателя>.

2. Мне не выплачивается ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

В соответствии с ч.1 ст.1.4 ФЗ №255 ежемесячное пособие по уходу за ребенком является одним из видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию. Согласно ст.11.2 ФЗ №255 размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком составляет 40 процентов среднего заработка застрахованного лица.

Право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком возникает у матери с рождением ребенка. В соответствии с ч.1 ст.11.1 ФЗ №255 ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается до достижения ребенком возраста 1,5 лет.

Моему ребенку уже <укажите возраст ребенка>, однако пособие по уходу за ним мне не было выплачено ни разу.

Согласно ч.1 ст.13 ФЗ №255 ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается по месту работы застрахованного лица. В соответствии с ч.4 ст.13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» №255-ФЗ в случае невозможности выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счете в кредитной организации и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации, назначение и выплата указанного пособия осуществляются территориальным органом страховщика.

Поскольку <наименование работодателя> длительное время не выходит на связь и не располагает по месту нахождения, у меня есть основания полагать, что на его счете отсутствуют денежные средства и к этому счету применяется очередность списания денежных средств. Считаю, что в этом случае обязанность по выплате мне ежемесячного пособия по уходу за ребенком несет <Отделение Фонда социального страхования РФ, в котором работодатель зарегистрирован в качестве страхователя>.

В соответствии с расчетом исковых требований ежемесячное пособие по уходу за ребенком должно быть выплачено мне за период с <укажите дату начала отпуска по уходу за ребенком> по настоящее время в сумме <нужно указать сумму>. Полагаю, что обязанность по выплате мне указанной суммы должна быть возложена судом на одного из ответчиков в зависимости от состояния счета <наименование работодателя>.

На основании изложенного, в соответствии со ст.ст. 1.4, 10, 11.1, 11.2, 13 Федерального закона от 26.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»,

ПРОШУ:

1. Взыскать с <наименование работодателя> и <Отделение Фонда социального страхования РФ, в котором работодатель

- зарегистрирован в качестве страхователя> в пользу <Ваши ФИО> пособие по беременности и родам в сумме <указать сумму>.
2. Взыскать с <наименование работодателя> и <Отделение Фонда социального страхования РФ, в котором работодатель зарегистрирован в качестве страхователя> в пользу <Ваши ФИО> ежемесячное пособие по уходу за ребенком в сумме <указать сумму>.

Приложения:

1. Копия искового заявления – 2 шт.
2. Расчет исковых требований – 3 шт.
3. Копия трудовой книжки – 2 шт.
4. Копия листка временной нетрудоспособности в связи с беременностью – 3шт.
5. Копия свидетельства о рождении – 3 шт.
6. Выписка из ЕГРЮЛ с информацией о <наименование работодателя> (с копией для ФСС).
7. <Документ, подтверждающий размер заработной платы, выплаченной Вам за предшествующий период> (с копиями для ответчиков).
8. <Копии почтовых квитанций с описанием вложения (если пытались обращаться к работодателю за пособиями по почте)> – 3 шт.
9. <Ответы из государственных органов, в которые Вы обращались, включая ФСС> (с копиями для ответчиков).

«__» _____ 2012 года _____ <ФИО>

Приложение №5. Форма ходатайства об истребовании доказательств – сведений о состоянии счета работодателя.

В <Районный суд по месту нахождения (юридическому адресу) ответчика>

ИСТЕЦ: <ФИО>

Адрес: <Почтовый адрес с индексом>

Контактный телефон: <Любой номер, по которому сотрудники суда смогут с Вами связаться>

ОТВЕТЧИКИ:

1. <Наименование работодателя – полностью и сокращенно>

Юридический адрес: <Адрес работодателя, на который судом будут направляться повестки>

2. <Отделение Фонда социального страхования РФ, в котором работодатель зарегистрирован в качестве страхователя>

Адрес: <Адрес отделения ФСС РФ, на который судом будут направляться повестки>

ХОДАТАЙСТВО ОБ ИСТРЕБОВАНИИ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ

Я, <ФИО>, обратилась в <Районный суд по месту нахождения (юридическому адресу) ответчика> с требованиями о взыскании невыплаченных мне сумм пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком с <наименование работодателя> и <Отделение Фонда социального страхования РФ, в котором работодатель зарегистрирован в качестве страхователя>.

В соответствии со ст. 57 ГПК РФ, в случае, если представление необходимых доказательств для лиц, участвующих в деле затрудни-

тельно, суд по их ходатайству оказывает содействие в собирании и истребовании доказательств.

Действующее законодательство (п.4 ст.13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством») связывает возникновение обязанности по назначению и выплате мне пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком у страхователя и страховщика с фактом отсутствия денежных средств на счетах страхователя и применения к этим счетам очередности списания денежных средств. Чтобы установить, кто из ответчиков обязан выплатить мне полагающиеся суммы пособий, необходимо получить информацию о состоянии счетов <наименование работодателя>.

Согласно ст.26 Федерального закона «О банках и банковской деятельности» сведения о состоянии счетов <наименование работодателя> составляют банковскую тайну, и получить такую информацию самостоятельно я возможности не имею.

ПРОШУ:

1. Запросить в налоговом органе по месту регистрации <наименование работодателя> информацию о существующих счетах <наименование работодателя> и кредитных организациях, в которых они открыты.
2. Запросить в кредитных организациях, в которых открыты счета <наименование работодателя>, сведения о состоянии счетов <наименование работодателя>.

«__» _____ 2012 года _____ <ФИО>

Приложение №6. Форма заявления об установлении факта прекращения трудовых отношений.

В <Районный суд по месту Вашего жительства (Вашей регистрации)>

ЗАЯВИТЕЛЬ: <ФИО>

Адрес: <Почтовый адрес с индексом>

Контактный телефон: <Любой номер, по которому сотрудники суда смогут с Вами связаться>

ЗАИНТЕРЕСОВАННОЕ ЛИЦО:

<Наименование работодателя – полностью и сокращенно>

Юридический адрес: <Адрес работодателя, на который судом будут направляться повестки>

ЗАЯВЛЕНИЕ

об установлении факта прекращения трудовых отношений.

Я, <ФИО>, с <дата начала работы> работала в <наименование работодателя> в должности <наименование должности>.

<Дата отправки заявления об увольнении> я направляла работодателю заявление об увольнении по собственному желанию. Мое увольнение не оформлено надлежащим образом по настоящее время. Считаю необходимым в судебном порядке установить факт прекращения трудовых отношений между мной, <Ваши ФИО>, и <наименование работодателя>.

С <укажите период> я находилась в отпуске по беременности и родам на основании выданного в установленном порядке листка временной нетрудоспособности. 21 января 2010 года я родила ребенка, <ФИО ребенка>. С <укажите дату> я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком. <Укажите дату обращения> я обратилась к работодателю за назначением и выплатой мне пособий в связи с материнством, однако соответствующих действий со стороны (наименование организации-работодателя) не последовало, отпуск не был оформлен и пособия не были назначены.

В связи с тяжелым материальным положением, я решила уволиться из <наименование организации-работодателя> по собственному желанию, чтобы воспользоваться возможностью получить социальное пособие в органах социальной защиты и, в дальнейшем, устроиться на работу в другую организацию. Однако выйти на связь с работодателем мне не удалось. Руководствуясь ст. 80 ТК РФ, <укажите дату отправки заявления об увольнении> я направила работодателю по почте письмом с описью вложения и с уведомлением о вручении на юридический адрес письменное заявление об увольнении по собственному желанию, однако <укажите дату возврата> письмо вернулось с указанием <напишите в кавычках основание для возврата письма>.

Согласно пп.з) п. 54 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2009 №1012н, для получения ежемесячного пособия по уходу за ребенком в органах социальной защиты населения мне необходимо представить заверенную копию трудовой книжки, подтверждающую, что я нигде не работаю.

В соответствии со ст. 65 ТК РФ при поступлении на основную работу работнику необходимо представить надлежащим образом оформленную трудовую книжку. Поскольку в настоящее время мое увольнение не оформлено, а моя трудовая книжка удерживается работодателем, за мной сохраняется статус работника <укажите наименование работодателя>, что незаконно лишает меня возможности трудиться.

Таким образом, полагаю, что факт прекращения трудовых отношений между мной, <укажите Ваши ФИО>, и <укажите наименование работодателя> должен быть установлен судом в целях реализации мною права труд.

Согласно ст. 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку. В соответствии со п. п. 14 и 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 №225, работодатель должен внести в трудовую книжку запись о причинах увольнения в точном соответствии с формулировками ТК РФ и иных федеральных законов; все записи, внесенные в трудовую книжку работника за период работы у данного работодателя, при увольнении заверяются печатью работодателя и подписью работодателя или лица, ответственного за ведение трудовых книжек.

<Укажите дату обращения в инспекцию труда / прокуратуру / ФСС> я обратилась в <государственную инспекцию труда / прокуратуру / ФСС>, и <укажите дату ответа> получила ответ о том, что работодатель деятельности не ведет и по месту нахождения не располагается.

Таким образом, в настоящее время в отсутствие лица, уполномоченного действовать от имени <наименование организации-работодателя> (работодателя), и лица, ответственного за ведение трудовых книжек, назначенного приказом работодателя, невозможно надлежащим образом оформить документы, подтверждающие мое увольнение по собственному желанию.

В соответствии со ст. 80 ТК РФ работник должен предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию в письменной форме не позднее, чем за 2 недели до увольнения, и по истечении этого срока имеет право не выходить на работу и считать трудовые отношения прекращенными. Трудовые отношения не прекращаются только в том случае, если работник по истечении срока уже не настаивает на увольнении, и трудовой договор не расторгнут. Я своего мнения относительно необходимости увольнения не изменила. <Наименование организации-работодателя> не получило моего письменного уведомления об увольнении по собственному желанию в связи с тем, что оно, как уже было сказано, не располагается по адресу своего зарегистрированного места нахождения, указанного в ЕГРЮЛ. Полагаю, что я не обязана нести негативные последствия этого факта.

Основываясь на ст. 80 ТК РФ, я считаю свою обязанность по предупреждению работодателя об увольнении исполненной и свои трудовые отношения с <наименование работодателя> прекращенными с <прибавьте две недели к дате, когда Ваше письмо было отправлено на возврат в связи с отсутствием адресата по юридическому адресу>.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 264, 265, 267 ГПК РФ,

ПРОШУ:

Установить факт прекращения трудовых отношений между <Ваши ФИО> и <наименование организации-работодателя> с <укажите дату – прибавьте две недели к дате, когда Ваше письмо было отправлено на возврат в связи с отсутствием адресата по юридическому адресу>.

Приложения:

1. Копия трудового договора <если есть>;
2. Заявление об увольнении по собственному желанию <отправленное работодателю> (с копией);
3. Копия трудовой книжки <если есть>;
4. Копии конвертов почтовых отправлений – 2 шт.;
5. Выписка из ЕГРЮЛ с данными об <наименование организации-работодателя>;
6. Копия ответа из <государственной инспекции труда / прокуратуры / ФСС> от <укажите дату ответа> – 2 шт.;

«___» _____ 20__ г.

_____ <Ваши ФИО>

Приложение №7. Форма заявления об установлении факта прекращения страхователем деятельности для целей получения пособий.

В <Районный суд по месту Вашего жительства (Вашей регистрации)>

ЗАЯВИТЕЛЬ: <ФИО>

Адрес: <Почтовый адрес с индексом>

Контактный телефон: <Любой номер, по которому сотрудники суда смогут с Вами связаться>

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА:

1. <Наименование работодателя – полностью и сокращенно>

Юридический адрес: <Адрес работодателя, на который судом будут направляться повестки>

2. <Отделение Фонда социального страхования РФ, в котором работодатель зарегистрирован в качестве страхователя>

Адрес: <Адрес отделения ФСС РФ, на который судом будут направляться повестки>

ЗАЯВЛЕНИЕ

об установлении факта, имеющего юридическое значение

Я, <ФИО>, с <дата начала работы> работала в <наименование работодателя> в должности <наименование должности>. В настоящее время <наименование работодателя> хозяйственная деятельность не ведется, по юридическому адресу оно не располагается, фактическое его местонахождение неизвестно. В установленном законодательством порядке прекращение деятельности <наименование работодателя> не зарегистрировано. Указанные обстоятельства делают невозможным получение мной пособия по уходу за ре-

банком по месту работы и препятствуют реализации моего права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком в территориальном органе Фонда социального страхования РФ.

Считаю необходимым в судебном порядке признать <наименование работодателя> фактически прекратившим деятельность для целей получения мной пособия в территориальном органе Фонда социального страхования РФ (далее также – ФСС РФ, страховщик), а также установить факт невыплаты мне <наименование работодателя> полагающегося пособия по уходу за ребенком в размере <укажите размер пособия>.

Я, <ФИО>, в период <укажите период> находилась в отпуске по беременности и родам. На основании ст. 256 ТК РФ с <укажите дату окончания отпуска по беременности и родам> я имела право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. <укажите даты отправки писем работодателю> я отправила заказные письма с описью и уведомлением о вручении с необходимыми документами для оформления отпуска по уходу за ребенком до 1.5 лет, назначения единовременного пособия при рождении ребенка и пособия по уходу за ребенком до достижения им 1.5 лет на фактический (<укажите фактический адрес работодателя, если Вам известно, что он отличается от юридического адреса>) и юридический (<укажите юридический адрес работодателя>) адрес работодателя. Отправленные письма были возвращены обратно по причине истечения срока хранения (если с письмами произошло что-то иное – исправьте). Действий со стороны <наименование работодателя> не последовало, ответа на письма я не получила, отпуск не был оформлен и пособия не были назначены и не выплачивались.

Далее опишите, в какие органы Вы обращались, и что Вам ответили. Например:

<Укажите дату обращения в инспекцию труда / прокуратуру / ФСС> я обратилась в <государственную инспекцию труда / прокуратуру / ФСС>, и <укажите дату ответа> получила ответ о том, что работодатель деятельности не ведет и по месту нахождения не располагается.

В настоящее время <наименование работодателя> не ликвидировано, не находится в процессе ликвидации, не вовлечено в процедуру банкротства и не исключено из ЕГРЮЛ. Однако отсутствие организации по юридическому и фактическому адресам, отсутствие ответов на корреспонденцию, а также результаты проверок контролирующих органов свидетельствуют о прекращении <наименова-

ние работодателя> деятельности. В соответствии с нормой ч. 4 ст. 13 ФЗ № 255 «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» в случае прекращения страхователем деятельности, а также в случае отсутствия возможности установления местонахождения страхователя и его имущества, на которое может быть обращено взыскание, при наличии вступившего в законную силу решения суда об установлении факта невыплаты таким страхователем пособий застрахованному лицу назначение и выплата ежемесячных пособий по уходу за ребенком осуществляются территориальным органом страховщика.

Полагаю, что я не должна нести неблагоприятные последствия нарушения работодателем норм ФЗ №129 «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» о государственной регистрации юридического лица в связи с его ликвидацией.

Представляется, что признание <наименование работодателя> фактически прекратившим деятельность для целей получения пособий в связи с материнством в территориальном органе Фонда социального страхования не повлияет на обязанность регистрирующего органа исключить данное юридическое лицо из единого государственного реестра юридических лиц либо на права, обязанности и законные интересы других лиц, поскольку для применения упрощенной процедуры исключения юридического лица из ЕГРЮЛ федеральным законом №129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» установлены самостоятельные и не связанные с нормативными положениями ФЗ №255 основания и порядок.

На основании вышеизложенного и руководствуясь ст. 256 ТК РФ, ч. 4 ст. 13 ФЗ № 255 «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», ст. 264 ГПК РФ

ПРОШУ:

1. Установить факт прекращения <наименование работодателя> деятельности для целей получения мной, <ФИО>, ежемесячного пособия по уходу за ребенком в территориальном органе Фонда социального страхования РФ.
2. Установить факт невыплаты <наименование работодателя> мне, <ФИО>, пособия по уходу за ребенком в размере <укажите размер пособия>.

Приложения:

1. Копия трудового договора – 2 шт. *<если есть>*;
2. Копия трудовой книжки – 2 шт. *<если есть>*;
3. Копия свидетельства о рождении ребенка – 3 шт.;
4. Копия справки с места работы отца ребенка о том, что он не получает пособие – 3 шт.;
5. Копии конвертов почтовых отправлений – 3 шт.;
6. Выписка из ЕГРЮЛ с данными об <наименование организации-работодателя> (с копией для ФСС);
7. Копии ответов из <государственной инспекции труда / прокуратуры / ФСС> от <укажите дату ответа> – 3 шт.
8. Расчет размера полагающегося Вам пособия по уходу за ребенком – 3 шт.

«___» _____ 20__ г.

_____ *<Ваши ФИО>*

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Интернет-ресурсы, на которых содержатся рекомендации и материалы о назначении и выплате детских пособий:

www.trudprava.ru – портал «Все о трудовых правах», поддерживаемый ЦСТП

www.women.trudprava.ru – сайт ЦСТП, посвященный правам беременных женщин и лиц с семейными обязанностями, на котором открыта бесплатная юридическая консультация

www.fss.ru – сайт Фонда социального страхования РФ