

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПО ПРАВАМ БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН И ЖЕНЩИН С ДЕТЬМИ

Москва
АНО «Центр социально-трудовых прав»
<http://www.trudprava.ru>
(495) 721-95-58

Понедельник, вторник, четверг с 11 до 17.

Если Вам

- отказывают в приеме на работу из-за беременности;
- увольняют с работы из-за беременности или отпуска по беременности и родам;
- «выдавливают» с работы по мотивам наличия детей;
- включают в трудовой договор обязательство не иметь детей;
- отказывают в продвижении по службе из-за наличия детей;
- не предоставляют отпуск по уходу за ребенком;
- не сохраняют прежнее место работы после окончания отпуска по уходу за ребенком;
- не выплачивают пособие беременности и родам или по уходу за ребенком;
- и в других случаях.

**Звоните на «горячую линию»,
получите консультацию
и защитите свои права!**

ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ
ПРАВ



КОНКУРС «ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ МАМ»

С 1 августа по 1 ноября 2011 года в Москве в четвертый раз проходит городской конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам».

Правительство Москвы является инициатором и исполнителем целого ряда уникальных мер в социальной защите семьи, материнства и детства. Городской конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам» стал одним из инструментов в системе мер, направленных на то, чтобы Москва стала городом благоприятным для рождения и счастья детей, счастливого материнства и отцовства.

Задача конкурса — привлечь к заинтересованному, максимально возможному участию руководителей организаций, трудовых коллективов, объединений профсоюзов и работодателей в решении существующих проблем работающих матерей выявить и поощрить организации, создавшие благоприятные условия для оптимального сочетания профессиональных и семейных обязанностей работающих матерей и лиц с семейными обязанностями.

Информация о проведении консультаций и приеме конкурсных документов, также формы документов в электронном виде размещены на сайте Комитета общественных связей www.kosmoskva.ru.

Справки по телефонам:
(495) 633-60-08, (499) 236-62-60, (495) 603-87-42.
<http://www.lprm-konkurs.ru>



А ЧТО ТЫ СДЕЛАЛ ДЛЯ РАБОТАЮЩЕЙ МАМЫ ?

**Городской конкурс 1 августа-30 ноября
ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ МАМ**





ЧТО ГАРАНТИРУЕТ ЗАКОН РАБОТАЮЩИМ ЖЕНЩИНАМ?

- Беременным женщинам и женщинам с детьми **запрещено отказывать в приеме на работу по мотивам связанным с беременностью и наличием детей** (ст. 64 ТК РФ).
- При приеме на работу беременных женщин и женщин с детьми до 1,5 лет **не устанавливается испытательный срок** (ст. 70 ТК РФ).
- Работодатель **обязан устанавливать неполное рабочее время** по просьбе беременной женщины, а также одного из родителей, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) (ст. 93 ТК РФ).
- Беременные женщины **не направляются в командировки, не работают сверхурочно, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни**, а женщины с детьми в возрасте до 3-х лет направляются только по их письменному согласию (ст. 96, 99, 113, 259 ТК РФ).
- Беременные женщины вправе уйти в **ежегодный отпуск непосредственно перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком** (ст. 260 ТК РФ).
- В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, **продлить срок действия трудового договора до окончания беременности** (ст. 261 ТК РФ).
- Женщина **не может быть уволена** в период беременности, нахождения в отпуске по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком, за исключением случаев ликвидации работодателя (ст. 81, 261 ТК РФ).

КАК ЗАЩИТИТЬ СЕБЯ ОТ НАРУШЕНИЯ?

- » Потребуйте письменный отказ в приеме на работу с указанием причины отказа (ст. 64 ТК РФ).
- » После приема на работу уведомите о том, что вы беременны или у вас есть дети. Один экземпляр заявления с отметкой о получении работодателем сохраните.
- » Напишите заявление о предоставлении вам неполного рабочего времени. Приложите к нему документы, подтверждающие факт беременности или наличия детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет).
- » Уведомьте работодателя о беременности или наличии детей в письменной форме. Откажитесь от командировки, сверхурочной работы, работы в выходной или нерабочий праздничный день со ссылкой на ст. 259 ТК РФ.
- » Напишите заявление о предоставлении отпуска. Один экземпляр заявления с отметкой о получении работодателем сохраните. Вы сможете уйти в отпуск, даже если работодатель не согласился его предоставить. Этот случай не является прогулом.
- » Напишите заявление о продлении срочного трудового договора и приложите к нему медицинскую справку о беременности. Один экземпляр заявления с отметкой о получении работодателем сохраните.
- » Уведомьте работодателя о беременности в письменной форме в случае угрозы увольнения. Один экземпляр заявления с отметкой о получении работодателем сохраните. Не соглашайтесь написать заявление об увольнении по собственному желанию.

КУДА ОБРАТИТЬСЯ ЗА ЗАЩИТОЙ?

Если Ваши права нарушены, то Вы можете обратиться:

- за консультацией на «горячую линию» по правам беременных женщин и женщин с детьми в **АНО «Центр социально-трудовых прав» по телефону (495) 721-95-58 www.trudprava.ru/**
- за консультацией на «горячую линию» в **Московский городской правовой Центр "Защита" по телефону (495) 649-88-40 по адресу 119049, г. Москва, ул. Коровий вал, д.3, стр.5 <http://www.czaschita.ru/>**
- в **Государственную инспекцию труда г. Москвы:** на «горячую линию» по будням с 9-30 до 18-00 **по телефону (495) 343-96-61;** по субботам и в праздничные дни с 10-00 до 18-00 **по телефону 8-916-085-81-03; по адресу 115582, Москва, ул. Домодедовская, д. 24, корп. 3;**
- с заявлением о нарушении прав в прокуратуру;
- с исковым заявлением в районный суд.